

## Chargé.e de projets achats socialement responsables

Poste n°6123 – Pôle Solidarité - Direction de l'Insertion, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire	
<b>Classification</b>	<p>Emploi-type : Chargé-e de projet/développement</p> <p>Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A 1-1 NBI : 20 points</p> <p>Filière : Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Administrateurs territoriaux ou Ingénieurs territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Insertion, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire</p> <p>Service : Economie Nouvelles et Solidaires</p> <p>Bureau : Développement des Clauses sociales</p> <p>Composition de l'équipe : 4A 1B</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef du bureau des clauses sociales

**Raison d'être du poste :**  
 Développer l'impact social des achats sur le territoire de la Seine-Saint-Denis, et en premier lieu du Département lui-même en tant qu'acheteur venant d'adopter un nouveau SPASER (Schéma de promotion des achats socialement et écologiquement responsables), dans un contexte marqué par un développement dynamique de la question des achats socialement responsables

<b>Missions principales :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner, dans le cadre de la mise en œuvre opérationnelle du SPASER, les directions pour développer l'impact social de leurs projets d'achats : appuyer à la conception et à la rédaction du volet social des marchés et en assurer la mise en œuvre ainsi que le suivi en lien avec les facilitateurs-trices du territoire</li> <li>- Amplifier les actions d'insertion menées dans le cadre des marchés départementaux, diversifier les secteurs d'activité/métiers concernés, développer les achats directs auprès des entreprises inclusives (IAE et STPA)</li> <li>- Déployer la prise en compte des enjeux sociaux au-delà de l'insertion ; promotion de l'égalité professionnelle et lutte contre toutes les discriminations, amélioration des conditions de travail, apporter des conseils et mener une démarche de promotion des clauses environnementales auprès des directions opérationnelles du Département, des acheteurs publics et des facilitateurs-trices du territoire</li> </ul>
-------------------------------	---

- Contribuer à l'action globale du bureau et du service en participant à la coordination départementale des ASR – en développant les partenariats avec les réseaux et acteurs de l'économie inclusive
- Participer à la valorisation des ASR sur le territoire départemental, EPT, France Travail, Région, CAF, autres partenaires associatifs) et participer à la dynamique transversale au sein de la direction sur des projets et actions avec des enjeux ou partenaires en lien avec le développement des ASR

## Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales :**

- Savoir animer un réseau d'acteurs dans son secteur
- Savoir planifier la réalisation d'un projet, d'une action ou prestation
- Savoir travailler en partenariat
- Savoir représenter la collectivité auprès des comités de pilotage et groupes techniques

- **Organisationnelles :**

- Savoir gérer son temps et les procédures administratives
- Savoir travailler en équipe et en transversalité avec les autres directions
- Savoir planifier les besoins budgétaires
- Rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, autonomie, adaptation.

- **Techniques :**

- Savoir mettre en œuvre les procédures et réglementations propres aux dispositifs de son secteur
- Connaissance juridiques (code des marchés publics, pièces de marché et phases principales)
- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
- Savoir formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision
- Savoir instruire et suivre les appels à projets FSE

**Niveau d'études :** De niveau BAC+3 à +5

**Diplômes requis :** diplômes requis pour accéder au cadre d'emplois d'attaché ou ingénieur territoriale.

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques              | <input type="checkbox"/> Logement de fonction                    |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire    | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires                    |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes                        |  |

*Tous nos postes sont handi-accessibles.*

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.*