

**POSTE / FONCTION**

ASSISTANT·E DE SERVICE SOCIAL H/F - (CSSAPE)

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Assistant territorial socio-éducatif

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

CSSAPE

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de la prévention et de l'action sociale (DPAS) assure des missions d'accompagnement social, d'attribution d'aides financières, de prévention santé et d'actions en lien avec l'hébergement et le logement auprès des personnes précaires. La direction regroupe près de 800 agent·e·s réparti·e·s au sein des services suivants : le Service Social départemental (SSD), le Service Solidarité Logement (SSOLOG), le Service Prévention et Actions sanitaires (SPAS), l'Observatoire de lutte contre les violences envers les femmes et le Service Affaires générales (SAG).

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Contribuer à l'autonomie, à l'insertion et à la prévention des risques d'exclusion de la ou des personnes, conformément aux missions du service social départemental.

Contribuer au pilotage de l'action sociale du territoire, en lien avec les responsables du service social.

MISSIONS PRINCIPALES

- Participer à la mise en œuvre de la politique d'action sociale du service en lien avec les responsables ;
- Apporter un éclairage et une expertise sociale sur le territoire d'intervention ;
- Assurer l'accueil des personnes : recueillir des données afin d'évaluer leur situation et d'établir un diagnostic ;
- Assurer l'accompagnement des personnes : co élaborer et suivre un plan d'action en favorisant leurs propres ressources et celles de leur environnement ;
- Mettre en œuvre des actions de prévention individuelles ou collectives, en collaboration avec les partenaires ;
- Mobiliser, entretenir un réseau partenarial interne et externe et piloter des actions partenariales, notamment dans le cadre des PST ;
- Participer à l'accueil des stagiaires et apprentis du service.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Diplôme d'état d'assistant de service social

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial ;
- Savoir adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation ;
- Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité ;
- Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité ;
- Savoir travailler en ingénierie de projet ;
- Savoir conduire un entretien et analyser la nature de la demande ;
- Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales ;
- Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention ;
- Maîtriser la communication orale et écrite; Maîtriser les outils informatiques.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P7051

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : ASSISTANT-E DE SERVICE SOCIAL/A1-1

NBI : 20 pts

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 4234