

Chef-fe du bureau urgence, mise à l'abri et prévention des expulsions

Poste n° P5997 – Pôle Solidarité - Direction de la prévention et de l'action sociale - Service solidarité logement	
Classification	<p>Emploi type : Chef.fe de bureau</p> <p>Filière administrative et médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux et/ou des assistants socio-éducatifs</p> <p>Fonction d'encadrement : oui Groupe IFSE du poste : A6-2 NBI du poste : encadrement 25 points</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : direction de la prévention et de l'action sociale Service : solidarité logement Bureau : urgence, mise à l'abri et prévention des expulsions Cellule/Pôle/Secteur : Composition de l'équipe : 5 A + 1 B + 3 C + 1 apprentie</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Cheffe du service solidarité logement

Raison d'être du poste :
Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques liées au logement et à l'hébergement. Contribuer à la définition d'un parcours résidentiel allant de l'urgence au logement pérenne. Piloter et structurer l'activité du bureau urgence, mise à l'abri et prévention des expulsions et contribuer au développement d'actions innovantes dans ce domaine.

Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> > Assurer l'encadrement, la gestion du bureau ainsi que la coordination et l'animation des secteurs du bureau. Participer au collectif de direction du service et contribuer à son développement. > Contribuer à la définition, la mise en place et l'évaluation de politiques de mise à l'abri des ménages en situation d'urgence sociale et de prévention des expulsions sur le territoire départemental notamment dans le cadre de la charte départementale de prévention des expulsions. Contribuer au développement d'alternatives à la prise en charge hôtelière (développement de logements passerelles, intermédiation locative, logement d'abord, ouverture du premier centre d'hébergement départemental à l'échelle nationale) > S'assurer du bon fonctionnement et l'efficacité des dispositifs à destination des populations précaires menacées d'expulsion (diagnostics sociaux et financiers, mesures d'accompagnement social personnalisé...). > Appuyer et orienter la direction de service et les chefs de projets dans la mise en œuvre et le suivi des actions liées au logement et à l'hébergement et participer à l'évaluation de l'adéquation entre les dispositifs et les besoins des publics et des pratiques professionnelles. > Représenter le département auprès des partenaires internes et externes. > Etudier l'évolution des politiques publiques en faveur du logement et de l'hébergement et assurer une activité de veille sur les projets et actions innovantes dans ce domaine. Contribuer à développer des projets à destination des ménages précarisés du département.
-----------------------------	--

Compétences

- Relationnelles et /ou managériales
 - Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires du dispositif
 - Savoir animer des réunions et / ou groupes de travail
 - Savoir convaincre, fédérer et mobiliser ses interlocuteurs
 - Savoir impulser une dynamique de travail et créer une cohésion dans un service et avec les autres service direction
 - Savoir traduire les orientations opérationnelles définies par le projet de service en plans d'action ou en projets
- Organisationnelles
 - Savoir organiser et planifier les activités des agents ou de l'équipe en fonction des objectifs et de la charge de travail
 - Savoir prioriser ou hiérarchiser les interventions
 - Savoir formuler des propositions dans le cadre du projet de service (organisation, missions, ressources)
 - Savoir traduire les orientations politiques au sein d'un projet de territoire en plan d'actions et/ou projets
- Techniques
 - Savoir apporter une aide technique et méthodologique aux agents
 - Savoir apporter des réponses, une expertise sur les dossiers traités
 - Savoir concevoir , conduire et mettre en œuvre des projets transversaux

Niveau d'études : Bac +3 ou équivalent permettant l'accès au grade d'attaché ou d'assistant socio-éducatif

Diplômes requis : Bac +3 ou diplôme d'état de travailleur social (DEASS ou DECESF)

Expériences professionnelles sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Poste ouvert aux travailleurs sociaux ayant une expérience d'encadrement

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

Tous nos postes sont handi accessibles.