

**POSTE / FONCTION**

Chef.fe de service de l'Observatoire départementale des violences faites aux femmes

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Administrateur.rice.s territoriaux et attaché.es territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis / Pulse

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Premier du genre en France, l'Observatoire des violences faites aux femmes a été créé par le Département en 2002. Rattaché à la Direction de la Prévention et d'Action sociale (DPAS), l'OVF constitue un laboratoire d'innovations et d'expérimentations en faveur de l'accompagnement des femmes victimes de violences et promeut une culture commune de lutte contre les violences (mise en place d'outils et de formation, réalisation d'études, organisation de colloques, etc) auprès de l'ensemble des professionnels et partenaires qui interviennent auprès des femmes victimes et de leurs enfants.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

La responsable de l'observatoire encadre l'équipe (5 ETP) et pilote les projets déclinant la stratégie élaborée avec la direction.

MISSIONS PRINCIPALES**1/ Formalisation et mise en oeuvre de la stratégie de l'observatoire**

- En s'appuyant sur les orientations politiques du Département, proposer une stratégie de politique publique cohérente pour la protection des femmes et de leurs enfants co-victimes des violences
- Encadrer les chargées de projet et d'études
- Impulser des plans de formation destinés aux agents du Département et aux partenaires
- Elaborer et piloter l'organisation d'événements professionnels réguliers
- Impulser et piloter l'élaboration d'études et d'outils destinés à la lutte contre les violences faites aux femmes

2/ Gestion administrative et budgétaire

- Suivi des demandes de subvention ; suivi budgétaire de l'Observatoire ; Elaboration et diffusion des outils de communication et de prévention ; Elaboration du bilan et du projet d'activités

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac +5 ; Master en sciences humaines et sociales ou droit ou politiques publiques

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Aptitude au travail en équipe, en transversalité et en partenariat
Esprit d'initiative et sens des responsabilités
Organisation, rigueur et méthode
Disponibilité et discrétion professionnelle ; Autonomie dans le travail

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir organiser les activités de la structure
Savoir s'impliquer au sein d'une équipe et développer le travail collectif
Savoir maintenir, faire vivre le partenariat avec d'autres services et partenaires extérieurs

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Connaissance approfondie des violences faites aux femmes, de leur impact sur les femmes victimes et sur les enfants co-victimes
Connaissance de l'organisation des directions et services du Département
Connaissance du milieu associatif intervenant sur les violences faites aux femmes

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P9274

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Chef-fe de service /A7-2

NBI : 25 POINTS (TITULAIRE)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

42000