

POSTE / FONCTION

Conseiller·ère en économie sociale et familiale (CESF) H/F - CSS DRANCY

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Assistant territorial socio-éducatif

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

CSS Drancy

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction : Direction de la Prévention et de l'Action Sociale ; Service : Service Social Départemental
Le Service social départemental est composé de 23 circonscriptions de service social (dont 6 circonscriptions municipales). En lien avec les services du Pôle Solidarité, il met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global, individuel et collectif, aux habitants du département rencontrant des difficultés sociales. Le Service agit ainsi en faveur de l'accès aux droits et de l'autonomie.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Accompagnement social individuel et collectif spécifique basé sur les questions liées au logement et les questions financières.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer l'accueil des personnes : recueillir des données afin d'évaluer leur situation et d'établir un diagnostic ;
- Assurer l'accompagnement des personnes sur orientation des ASS, sur les questions liées au logement ou au budget : recueil des données, diagnostic, co-élaboration et suivi d'un plan d'aide ;
- Mettre en œuvre des actions de prévention individuelles ou collectives, en collaboration avec les partenaires ;
- Mobiliser et entretenir un réseau partenarial interne et externe ;
- Apporter un éclairage et une expertise sociale sur le territoire d'intervention ;
- Participer à la mise en œuvre de la politique d'action sociale du service en lien avec les responsables et mettre à jour des indicateurs d'activité ;
- Participer à l'accueil des stagiaires et des apprentis au sein du service social.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Diplôme d'Etat CESF requis.

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☑ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir s'exprimer auprès des partenaires internes et externes au nom de son service
- Savoir respecter les obligations de discrétion et de confidentialité
- Savoir travailler en équipe
- Savoir élaborer un projet global d'intervention et le piloter

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir gérer les priorités
- Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires des dispositifs
- Savoir conseiller et faire partager son expertise

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir utiliser les outils de bureautique
- Maitriser les techniques de rédactions
- Savoir analyser des informations et documents

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :	P5364	**NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :**	1	**EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :**	CESF/A1-1
NBI :	20 PTS	**RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :**	423338		