

**CHARGÉ·E D'ETUDES DEMOGRAPHIQUES, STATISTIQUES
ET ATTRACTIVITE DES COLLEGES**
CDD Renfort 1 an

Pôle Société et Citoyenneté - Direction de l'Education - Pôle Sectorisation et Démographie Scolaire	
Définition du poste	<p>Emploi-type : Chargé·e d'études</p> <p>Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A1 NBI du poste : Non</p> <p>Filière Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Attaché Territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : bâtiment Européen 2 à Bobigny jusqu'à décembre 2025 puis bâtiment PULSE à Saint-Denis, à compter de décembre 2025</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de l'Éducation : pour la partie « conduite de projet du plan attractivité » Cellule/Pôle/Secteur : Pôle Sectorisation et Démographie Scolaire pour la partie études</p> <p>Composition de l'équipe : Direction : 1 directrice, 2 directeurs adjoints Pôle : 1 A responsable du pôle, 2 A chargé·e·s d'études, 1 B secrétaire assistante</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : Responsable du Pôle pour la partie études</p> <p>Encadrement fonctionnel : directrice adjointe Education, pour la partie projet attractivité</p>

Raison d'être du poste :

La Direction de l'Éducation gère les 131 collèges publics du département. Elle s'occupe notamment de leur construction, entretien et sectorisation. Pour assurer ces compétences, elle doit suivre l'évolution de la population collégienne.

Elle développe aussi des actions volontaristes pour rendre les collèges publics plus attractifs. En 2024, elle a lancé avec l'Éducation nationale un plan pour améliorer l'attractivité et la mixité sociale et scolaire des collèges publics, échelonné sur 3 ans, et qui concernera au total 40 collèges parmi les plus évités, d'ici à la rentrée 2026.

Le ou la chargé·e d'études démographiques et statistiques contribuera principalement aux missions du Pôle (environ 2/3 ETP), en participant notamment à l'élaboration d'une nouvelle méthode de projections démographiques prenant en compte les projets immobiliers, et à la réalisation de simulations de prospective scolaire et pourra contribuer à des campagnes de refontes de sectorisation.

Il ou elle assurera à titre secondaire (environ 1/3 ETP) la coordination du projet « plan Attractivité des collèges » pour sa 3^e et dernière année de montée en charge, sous la supervision de la direction. Il assurera le suivi des études et de l'Observatoire du plan en lien avec la Direction Etudes, Données et Connaissances. Il en développera les outils de suivi et tableaux de bord en perspective de son intégration régulière à l'activité de la Direction une fois le plan pleinement déployé, en lien avec l'ensemble des services et directions concernées.

Missions principales:

Pour la partie études et sectorisations :

- Réaliser des projections démographiques de la population collégienne du département et contribuer à des campagnes de refontes de sectorisation
- Contribuer à l'élaboration des études prospectives d'aide à la décision et apporter un soutien aux services sur les besoins d'analyses des différentes politiques pilotées par la DE (plans pluriannuels d'investissement, programmation de travaux, restauration, dotations...)
- Produire des cartographies thématiques en lien avec les activités du Pôle et des besoins de la Direction

Pour la partie « conduite du projet « plan attractivité » :

- Assurer la circulation de l'information au sein des services départementaux, et le suivi courant de l'avancée du projet en lien avec les divers services et directions concernés, et développer des outils de suivi (planification, suivi ...) et de bilan
- Assurer le suivi des études et partenariats divers autour de l'Observatoire, en lien avec le comité scientifique et la direction Etudes et Données, qui pilote les études
- Faire un reporting régulier du suivi du projet auprès de la direction ; préparer les instances du projet : équipe projet, cotech, copil, comité scientifique, Observatoire

Compétences

• **Relationnelles :**

- Savoir travailler en équipe dans une dimension transversale à la direction et/ou aux autres directions partenaires
- Savoir accompagner des groupes et communautés dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet de sectorisation
- Maîtriser les techniques de prise de parole en public et d'animation
- Reporting et alerte à la hiérarchie

• **Organisationnelles :**

- Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires du projet de sectorisation
- Savoir développer un partenariat et construire des collaborations avec d'autres services et institutions
- Savoir partager les informations transverses

• **Techniques :**

- Maîtriser les méthodes d'analyse démographique et statistique
- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres aux différents champs d'intervention
- Avoir la culture et des connaissances techniques nécessaires dont les langages évolués, les bases de données
- Connaître les méthodes et les outils d'administration du SIG, de gestion de la donnée et de la métadonnée
- Avoir des notions sur les enjeux d'évitement scolaire et de mixité sociale et scolaire à l'école
- Conduite de projet

Moyens mis à disposition :

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Niveau d'études : BAC +5

Diplômes requis : Démographie/Statistiques/Sciences Sociales

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

«Autre_caractéristique__à_saisir»

Tous nos postes sont handi-accessibles.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.