

## Chargé·e de mission précarité énergétique

Poste n° CREA016 – Pôle Solidarité - Direction de la Prévention et de l'Action Sociale - Service Solidarité Logement	
<b>Définition de l'emploi</b>	Emploi type : Chargé·e de missions/études Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A1-1 NBI du poste : aucune  Filière administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Attachés territoriaux  Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction : direction de la prévention et de l'action sociale Service : Solidarité Logement Bureau : logement et insertion Cellule/Pôle/Secteur : précarité énergétique et amélioration de l'habitat  Composition de l'équipe : 2A + 3B
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : responsable du secteur précarité énergétique

### **Raison d'être du poste :**

Concevoir et mettre en œuvre le plan départemental de lutte contre la précarité énergétique et participer à la mise en œuvre opérationnelle du Service local d'intervention à la maîtrise de l'énergie départemental (SLIME), nommé Ecogie, le Fonds Solidarité Energie, le Fonds Solidarité Eau et le Dispositif EcEaunome

Travailler en partenariat avec les partenaires du secteur (les CCAS, l'Anah, les Alecs, les fournisseurs d'énergie, les associations et entreprises privées) et les services internes du CD 93 (DTER, SSD, DG, DINSI, ...) afin de mener à bien les projets liés au secteur précarité énergétique et amélioration de l'habitat.

### Missions principales

- Piloter le service local d'intervention à la maîtrise de l'énergie départemental, ECOGIE : coordonner les opérateurs et assurer le suivi de leur activité (à travers l'organisation de comités d'orientation, comité technique et comité de pilotage) ; assurer le suivi budgétaire du dispositif et le lien avec les financeurs (CLERC et pacte de solidarités) ; rédiger les bilans (activité et financier) du dispositif ; contribuer à la définition d'un plan de communication autour du dispositif et veiller à sa mise en œuvre ; assurer le suivi et accompagner les éventuelles évolutions de la plate-forme de signalement en ligne lien avec le prestataire en charge.
- En appui à la responsable de secteur, contribuer à la coordination des acteurs de la lutte contre la précarité énergétique du territoire (rappel : Département défini comme chef de file de la lutte contre la précarité énergétique) à travers des échanges réguliers avec les partenaires et l'organisation de comités de pilotage et groupes de travail
- En lien avec la responsable de secteur, assurer le suivi et l'animation de l'observatoire départemental de la précarité énergétique à travers la mise à jour régulière des données inscrites dans le tableau de bord (en lien avec la Direction Données études et connaissance) et participation à l'animation de l'observatoire
- Assurer une veille documentaire et technique de la précarité énergétique
- Contribuer à la définition de la stratégie de communication du secteur précarité énergétique et à sa mise en œuvre
- Contribuer à l'activité du secteur précarité énergétique, et notamment les dispositifs tels que : le Fonds de solidarité énergie et eau, les fonds intégrés au dispositif Eceaunome ;
- Représenter le Département auprès des différents acteurs et institutions.

### Compétences :

#### • Relationnelles

- Savoir dialoguer avec les partenaires
- Savoir travailler en équipe
- Savoir respecter les obligations de discrétion et de confidentialité
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie sur l'avancée des projets

#### • Organisationnelles

- Savoir prioriser les tâches
- Savoir travailler avec l'ensemble des partenaires du dispositif
- Savoir identifier et signaler les situations d'urgence et/ou complexes

#### • Techniques

- Maîtriser le mode projet
- Savoir rédiger les conventions, les rapports et délibérations, les marchés, les courriers administratifs et politiques
- Savoir gérer un budget de fonctionnement et d'investissement
- Savoir renseigner des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord)

**Niveau d'études :** niveau 6

**Diplômes requis :** Bac +3 ou équivalent

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

Horaires spécifiques

Permis de conduire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire