



**POSTE / FONCTION**

CHARGÉ·E DE PROJET SUR LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES H/F

**CATÉGORIE**

A

**ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**

**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

**TYPE D'OFFRE**

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

**DIRECTION**

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

**FILIÈRE**

Administrative

**FONCTION D'ENCADREMENT**

Non

**CADRE D'EMPLOIS DU POSTE**

Attaché territorial

**DOMAINE MÉTIER DU POSTE**

Administration générale

**LIEU D'AFFECTATION**

Saint-Denis

**PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE**

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières. La Direction regroupe près de 800 agents répartis entre niveau central et structures territoriales au des services suivants: 3 services métiers : SSD, SSOLOG, SPAS 1 Observatoire des violences faites aux femmes et 1 Service ressources : SAG

**RAISON D'ÊTRE DU POSTE**

Assurer la mise en place et le suivi des dispositifs de l'observatoire, participer au développement et à l'animation des partenariats et effectuer des études dans le domaine d'activité

**MISSIONS PRINCIPALES**

- Assurer le suivi administratif des dispositifs portés par l'Observatoire (conventions, délibérations, budget...)
- Assurer le suivi des actions de prévention des VSS envers les adolescents au titre du programme « Jeunes contre le sexisme »
- Piloter le programme de relogement « Un toit pour elle » pour les femmes victimes de violences et leurs enfants et porter la valorisation de toutes les actions de prévention des villes signataires de la convention et des bailleurs partenaires
- Contribuer au pilotage ou aux travaux des groupes et actions relatives aux violences envers les femmes (sur les thématiques de la prostitution, des femmes étrangères, des femmes en perte d'autonomie)
- Contribuer au pilotage du groupe miroir de l'observatoire, instance de participation de femmes victimes de violences à la politique publique
- Participer à une mission de veille sur les sujets concernant les activités de l'observatoire
- Participer à faire connaître les travaux de l'observatoire dans des occasions institutionnelles ou des actions territoriales

## PROFIL RECHERCHÉ

### FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau II et/ou expérience Fonctions support

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE

Souhaité

Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Avoir le sens du travail en équipe et des capacités relationnelles
- Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels
- Savoir piloter et animer des réunions et/ou groupes de travail

### COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir travailler en mode projet dans une dimension transversale à la structure
- Savoir faire preuve d'organisation, de rigueur, d'adaptation et de disponibilité
- Savoir être autonome, réactif et force de proposition

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir rédiger des rapports, des synthèses et/ou des analyses
- Avoir des connaissances concernant les violences envers les femmes et les enfants et la politique publique de protection et de prévention (champs judiciaire, santé, social)
- Maîtriser les outils bureautiques et les tableaux de suivi et savoir proposer et organiser une méthode de communication

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

HORAIRES SPÉCIFIQUES

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

ASTREINTES

VACCINS OBLIGATOIRES

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P 1761

NOMBRE DE POSTES  
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /  
RIFSEEP : Chargé-e de mission et/ou d'études / A1-1

NBI : Conception et coordination /20 PTS

RATTACHEMENT STRUCTURE  
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 42000