

UN-E CHEF-FE DE PROJET MAISONS DES SOLIDARITES

Direction/Service	Pôle Solidarité
Classification	<p>Filière : Administrative ou technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux – ingénieurs territoriaux Lieux d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : non Cotation du poste : A4-1 NBI : non Quotité de travail : 100%</p>
Environnement du poste de travail	<p>Pôle : Pôle Solidarité Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale</p> <p>Le projet de mandat des élus du Département de Seine-Saint-Denis prévoit la création de 6 maisons des solidarités (MDS) d'ici à 2027. Il est attendu un pilotage technique et stratégique du projet de développement des MDS. Une MDS à vocation à regrouper, sur le territoire d'une ou plusieurs communes, des missions de sociales et sanitaires du Département, actuellement assurées par trois services distincts, chacun dans ses locaux : le service social, l'aide sociale à l'enfance et la protection maternelle et infantile. La MDS participe ainsi à faciliter l'accès au service public ainsi qu'à fluidifier les parcours des usagers, notamment grâce à une meilleure synergie des différent.e.s professionnel.le.s du département. Les MDS ont également vocation à intégrer davantage de services à la population (accueils MDPH, permanences d'associations, par exemple). Les maisons des solidarités ont donc pour ambition d'être des espaces innovants et accueillants, où les usagers de tous âges pourront trouver des ressources adaptées à leurs besoins.</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur-e hiérarchique direct-e : Directeur-riche de la prévention et de l'action sociale
Raison d'être du poste :	Appuyer les directions (enfance-famille et prévention-action sociale) dans le pilotage des projets de maisons des solidarités et animer le réseau partenarial des parties prenantes impliquées dans le projet.
Missions principales :	<ul style="list-style-type: none"> - Recueillir et consolider les besoins auprès des agents des différentes directions concernées (observations sur site, animation d'ateliers ou de temps de réflexion collectif), en intégrant des travaux existants – notamment sur les projets de services publics et l'ergonomie des espaces. - Piloter la rédaction de référentiels globaux ainsi que leur application aux contextes particuliers de chaque site (projet d'établissement, programme bâtiminaire, - Participation aux démarches de diagnostic, de prospective et de mise en œuvre sur les besoins et opportunités d'implantations foncières et immobilières - Assurer le suivi de projet général : structuration des processus décisionnels, animation et participation aux instances de suivi, mise en place d'outils de suivi qualitatifs, de reporting, de maîtrise des risques et de gestion des moyens.

Compétences

- **Relationnelles / managériales**

- Savoir dialoguer avec des partenaires
- Travailler en équipe et mobiliser des compétences transverses
- Savoir représenter le PSOL à l'externe
- Maîtriser les démarches de gestion de projet
- Savoir mobiliser et valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir respecter les obligations de discrétion et de confidentialité

- **Organisationnelles**

- Savoir rendre compte à sa hiérarchie sur l'avancée des projets
- Savoir conseiller et alerter les services et / ou décideurs
- Savoir répartir et planifier des activités en fonction des contraintes et priorités
- Savoir construire et/ou développer des méthodes et/ou outils de travail partagés

Techniques

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention
- Maîtriser les démarches de gestion de projet
- Savoir apporter une expertise et des propositions d'arbitrages
- Maîtriser les outils bureautiques

Niveau d'études : Bac +5

Diplômes requis : Diplôme requis pour l'accès au cadre d'emplois des **attachés / ingénieurs territoriaux** ou ou **Project management officer (PMO)** ou **Master 2** Urbanisme et aménagement du territoire, Politique de la Ville, Politiques urbaines et gouvernance des territoires, Stratégies territoriales et urbaines

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

Tous les postes au Département sont handi-accessibles.

Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.