

UN-E CHEF-FE DE PROJET MAISONS DES SOLIDARITES

Direction/Service	Pôle Solidarité
Classification	Filière : Administrative ou technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux – ingénieurs territoriaux Lieux d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : non Cotation du poste : A4-1 Prime + NBI : non Quotité de travail : 100%
Environnement du poste de travail	Pôle : Pôle Solidarité Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale Le projet de mandat des élus du Département de Seine-Saint-Denis prévoit la création de 6 maisons des solidarités (MDS) d'ici à 2027. Il est attendu un pilotage technique et stratégique du projet de développement des MDS. Une MDS à vocation à regrouper, sur le territoire d'une ou plusieurs communes, des missions de sociales et sanitaires du Département, actuellement assurées par trois services distincts, chacun dans ses locaux : le service social, l'aide sociale à l'enfance et la protection maternelle et infantile. La MDS participe ainsi à faciliter l'accès au service public ainsi qu'à fluidifier les parcours des usagers, notamment grâce à une meilleure synergie des différent.e.s professionnel.le.s du département. Les MDS ont également vocation à intégrer davantage de services à la population (accueils MDPH, permanences d'associations, par exemple). Les maisons des solidarités ont donc pour ambition d'être des espaces innovants et accueillants, où les usagers de tous âges pourront trouver des ressources adaptées à leurs besoins.
Position du poste dans l'organisation	Supérieur-e hiérarchique direct-e : Directeur-riche de la prévention et de l'action sociale
Raison d'être du poste :	Appuyer les directions (enfance-famille et prévention-action sociale) dans le pilotage des projets de maisons des solidarités et animer le réseau partenarial des parties prenantes impliquées dans le projet.
Missions principales :	-- Assurer le suivi de projet général : structuration des processus décisionnels, animation et participation aux instances de suivi, mise en place d'outils de suivi qualitatifs, de reporting, de maîtrise de risques et de gestion de moyens. - Piloter la rédaction de référentiels globaux ainsi que leur application aux contextes particuliers de chaque site (projet d'établissement, programme bâtiminaire, - Participation aux démarches de diagnostic, de prospective et de mise en œuvre sur les besoins et opportunités d'implantations foncières et immobilières - Recueillir et consolider les besoins auprès des agents des différentes directions concernées (observations sur site, animation d'ateliers ou de

	temps de réflexion collectif), en intégrant des travaux existants – notamment sur les projets de services publics et l’ergonomie des espaces.								
Compétences • Relationnelles / managériales - Savoir dialoguer avec des partenaires - Travailler en équipe et mobiliser des compétences transverses - Savoir représenter le PSOL à l’externe - Maîtriser les démarches de gestion de projet - Savoir mobiliser et valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d’équipe - Savoir respecter les obligations de discrétion et de confidentialité • Organisationnelles - Savoir rendre compte à sa hiérarchie sur l’avancée des projets - Savoir conseiller et alerter les services et / ou décideurs - Savoir répartir et planifier des activités en fonction des contraintes et priorités - Savoir construire et/ou développer des méthodes et/ou outils de travail partagés Techniques - Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d’intervention - Maîtriser les démarches de gestion de projet - Savoir apporter une expertise et des propositions d’arbitrages - Maîtriser les outils bureautiques									
Niveau d’études : Bac +5 Diplômes requis : Diplôme requis pour l’accès au cadre d’emplois des attachés / ingénieurs territoriaux ou ou Project management officer (PMO) ou Master 2 Urbanisme et aménagement du territoire, Politique de la Ville, Politiques urbaines et gouvernance des territoires, Stratégies territoriales et urbaines Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire ☒Souhaitée(s) ☐Requise(s)									
Caractéristiques principales liées au poste <table border="0"> <tr> <td>☐ Horaires spécifiques</td> <td>☐ Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td>☒ Permis de conduire obligatoire</td> <td>☐ Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td>☐ Déplacements province et étranger</td> <td>☐ Port d’une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td>☐ Astreintes</td> <td></td> </tr> </table>		☐ Horaires spécifiques	☐ Logement de fonction	☒ Permis de conduire obligatoire	☐ Vaccins obligatoires	☐ Déplacements province et étranger	☐ Port d’une tenue de travail obligatoire	☐ Astreintes	
☐ Horaires spécifiques	☐ Logement de fonction								
☒ Permis de conduire obligatoire	☐ Vaccins obligatoires								
☐ Déplacements province et étranger	☐ Port d’une tenue de travail obligatoire								
☐ Astreintes									

Tous les postes au Département sont handi-accessibles.

Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d’emplois au-delà de la présente fiche de poste.