

POSTE / FONCTION	CATÉGORIE
ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET N	MODALITÉS DE RECRUTEMENT
RATTACHEMENT	TYPE D'OFFRE
DIRECTION	FILIÈRE
FONCTION D'ENCADREMENT	CADRE D'EMPLOIS DU POSTE
DOMAINE MÉTIER DU POSTE	LIEU D'AFFECTATION
PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU S	SERVICE
RAISON D'ÊTRE DU POSTE	
MISSIONS PRINCIPALES	
HISSIONS FRINCIPALES	

### **PROFIL RECHERCHÉ**

FORMATION ET/OU DIPLÔME

**NIVEAU D'EXPÉRIENCE** 

Souhaité

Requis

# **COMPÉTENCES REQUISES**

**COMPÉTENCES RELATIONNELLES** 

**COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES** 

**COMPÉTENCES TECHNIQUES** 

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

HORAIRES SPÉCIFIQUES PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

ASTREINTES VACCINS OBLIGATOIRES PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

**AUTRES** 

#### **LES ATOUTS RH**

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent e.s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agentes peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

### ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : NOMBRE DE POSTES EMPLOI-TYPE / À POURVOIR : RIFSEEP :

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

NBI: