Chef·fe du service social départemental

Poste n°P1909 – Pôle Solidarité – Direction de la Prévention et de l’Action Sociale – Service Social Départemental	
Classification	<p>Emploi-type : Chef-fe de service</p> <p>Fonction d’encadrement : Oui Groupe de fonction IFSE : A7-2 Prime + NBI : prime de Chef de service + NBI encadrement (titulaire uniquement)</p> <p>Filière : Administrative Catégorie A relevant du cadre d’emplois des Administrateurs territoriaux ou des Attachés territoriaux</p> <p>Lieu d’affectation : Bobigny puis Saint-Denis (à partir de décembre 2025) Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de la Prévention et de l’Action Sociale</p> <p>Service Social Départemental 550 agents – 22 circonscriptions – 33 sites</p> <p>Direction de service : 1 chef.fe de service + 2 adjoint.es 5 conseillers techniques 4 responsables de territoire 1 chargé.e de mission auprès du Chef(fe) de service 2 assistantes de direction de service</p>
Position du poste dans l’organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur.trice de la DPAS

Raison d’être du poste :	
<p>Piloter et manager le service social départemental en confortant les coopérations transversales internes et partenariales dans le champ des politiques de solidarité départementales. Impulser des démarches de développement social et de stratégie territoriale en regard des orientations politiques de solidarité et de l’évolution de la demande sociale Piloter et moderniser le service ; optimiser les ressources et moyens du service en coopération avec le Service des Affaires Générales de la Direction</p>	
Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la définition des orientations politiques de solidarité et leur déploiement au plus près de l’action locale et du public. - Manager le collectif de direction du service - Elaborer les rapport et bilan d’activités du service ; élaborer les propositions budgétaires et suivre leur réalisation. - Piloter les ressources humaines du service ; conforter le développement des compétences des équipes pluriprofessionnelles du service et valoriser leur activité. - Impulser des démarches innovantes transversales impliquant les équipes et les usagers ; inscrire le service dans le développement de maisons départementales des solidarités (MDS) et de projets sociaux de territoire (PST) et dans les enjeux de médiation numérique au service du public. - Assurer le pilotage stratégique et conventionnel des 5 circonscriptions de service social municipales et leur encadrement technique.

Compétences

• Relationnelles et managériales

- Savoir manager et animer des équipes de cadres et/ou experts
- Savoir mobiliser et valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir négocier avec des partenaires internes et externes et développer des relations partenariales
- Savoir identifier et analyser les évolutions de l'environnement (politique, juridique, social, économique, technologique) sur une politique publique

• Organisationnelles

- Savoir conduire un projet de service, un projet de modernisation.
- Savoir conduire des projets de développement d'action sociale.
- Savoir organiser l'activité et les projets et en suivre les résultats.
- Savoir fixer, planifier, mesurer les objectifs et projets de ses équipes.
- Savoir apprécier l'urgence des situations.

• Techniques

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention.
- Maîtriser les outils bureautiques.
- Savoir préparer les arbitrages budgétaires et répartir les ressources.

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Expérience confirmée dans le management – Expertise dans le champ de l'action sociale

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques	☐ Logement de fonction
☒ Permis de conduire obligatoire	☐ Vaccins obligatoires
☐ Déplacements province et étranger	☐ Port d'une tenue de travail obligatoire
☐ Astreintes	

Tous nos postes sont handi-accessibles.