



POSTE / FONCTION

Chef-fe de projets éducation en santé H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières. Le SPAS assure des missions de prévention et promotion de la santé avec pour objectif de réduire les inégalités sociales et territoriales de santé.

Un projet de réorganisation de la direction est en cours. Le poste est susceptible d'évoluer.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein de cette direction, le-a chef-fe de projets éducation en santé contribue à structurer, faire évoluer et déployer une stratégie départementale d'éducation en santé, en articulation avec les priorités de prévention portées par le Département et en cohérence avec l'ambition d'une participation en santé des usager·ère·s renforcée dans la future direction.

MISSIONS PRINCIPALES

- Contribuer à la définition d'une stratégie départementale d'éducation en santé, en cohérence avec les orientations de la future direction de la prévention et de la santé publique en identifiant les besoins prioritaires en matière de prévention et de littératie en santé, en assurant une veille sur les démarches innovantes et en contribuant à intégrer les enjeux d'éducation en santé dans les démarches transversales de prévention ;
- Piloter et faire évoluer les dispositifs d'éducation en santé existants (Académie populaire et Ado académie), en poursuivant les programmes pédagogiques adaptés aux différents publics ;
- Structurer, animer et fidéliser la communauté des ambassadeur·ice·s ancien·ne·s et nouveaux·elles en adaptant leurs modalités d'intervention, en accompagnant les ambassadeurs dans leur capacité à relayer des messages de prévention et à se mobiliser dans des actions locales ;
- Contribuer à l'articulation entre les dispositifs d'éducation en santé et les démarches de participation en santé portées par le service étude, numérique et participation en santé ;
- Assurer le suivi, l'évaluation et la valorisation des actions portées et l'animation du travail partenarial.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master 2 santé publique ou équivalent

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail

Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction

Savoir animer et/ou développer des partenariats

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Maîtriser les techniques de rédaction

Savoir apporter des réponses, une expertise sur les dossiers traités

Avoir des capacités d'analyse et de synthèse

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Savoir élaborer des prescriptions techniques en préalable à un projet, une étude ou un programme d'action

Savoir assurer la veille technique et réglementaire dans son champ d'intervention

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P3969

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : Chef-fe de projets / missions / A1-1

NBI : Néant

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 4277