



POSTE / FONCTION

CHEF-FE DE PROJETS INFORMATIQUE MOA

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Technique

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

INGENIEUR

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Transformation numérique

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis / Pulse

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La DPAS est une direction du champ des solidarités chargée de l'accueil et accompagnement social, de la prévention santé et sociale, du logement des personnes précaires et de la gestion des aides financières. Elle regroupe 800 agents répartis entre le niveau central et 36 structures territoriales, organisés autour de :

3 services métiers : SSD, SSOLOG, SPAS

1 Observatoire des violences faites aux femmes et 1 Service ressources : SAG

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

La DPAS a lancé un projet de refonte de son SI Social avec l'ambition d'améliorer le suivi des usager·e·s, de faciliter le partage d'information entre les services tout en renforçant la coordination des accompagnements de nos professionnels. Ce projet doit répondre aux usages du SSD et du SSOLOG actuellement couverts par les applications IODAS et NOVA.

MISSIONS PRINCIPALES

- Planifier et participer aux ateliers de présentation des maquettes du nouveau SI (Eudonet), formaliser les besoins d'amélioration exprimés par les services métiers et les porter auprès de l'éditeur Eudonet
- Participer aux ateliers techniques (interface, reprise de données, plan de bascule,...), formaliser les attentes métiers et fonctionnels de la DPAS et participer à la validation de la solution technique
- Réaliser le développement des courriers dans le nouveau SI en s'appuyant sur son module éditique
- Recenser les éléments de communication déclenchés au sein du nouveau SI (Modèles de mails, modèles de SMS...)
- Assurer une recette de premier niveau dans l'application, organiser la recette du service métier SSD et assurer le lien avec la DINSI et l'éditeur dans le traitement des anomalies
- Recenser et formaliser les besoins de tableau de bord et de pilotage du métier SSD
- Participer aux comités en lien avec le projet (COSUI, COPROJ, COPIL,...) et aux actions d'accompagnement au changement

Le poste couvre aussi une mission de MCO sur Nova en attendant la mise en service du nouveau SI

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emploi d'ingénieur territorial

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir dialoguer, négocier, travailler en équipe et en mode projet
- Savoir alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques
- Savoir être autonome, réactif et force de proposition

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir travailler en équipe : organiser son activité, planifier, diffuser les informations, apporter une aide technique et méthodologique, identifier et mobiliser les acteurs et les compétences nécessaires à la conduite d'un projet
- Savoir planifier les étapes du projet en qualité d'AMOA
- Établir des comptes-rendus de suivi et renseigner des indicateurs et tableaux de bord

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir assurer un rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage et formaliser les livrables à sa charge
- Savoir préparer, animer des ateliers et réaliser des tests logiciels métiers du domaine d'activité
- Savoir concevoir des supports pédagogiques
- Savoir accompagner les utilisateurs dans leur apprentissage des outils informatiques et assurer le suivi des anomalies

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☒ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Déplacements occasionnels sur le Département, exceptionnellement pour des réunions en Ile de France

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P6220 **NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :** 1 **EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :** Chef-fe de projets/ mission expert / A4

NBI : AUCUNE **RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** 42032