

Chef·fe de service de l'observatoire départemental des violences envers les femmes

Poste : CREATION - Pôle Solidarité - Direction de la prévention et de l'action sociale - Observatoire départemental des violences envers les femmes	
Définition de l'emploi	Emploi-type : Chef-fe de service Fonction d'encadrement : Oui Groupe de fonction IFSE : A7-2 NBI du poste : Encadrement (25 points) Filière : Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ouvert aux attachés territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale Service : Observatoire départemental des violences envers les femmes Composition de l'équipe : 3A + 1C.
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur-riche de la prévention et de l'action sociale
Raison d'être du poste : La / le chef·fe de service encadre l'observatoire et gère les projets qui mettent en œuvre une stratégie élaborée avec la direction.	
Missions principales :	<p>1) <u>Formalisation et mise en oeuvre de la stratégie de l'observatoire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En s'appuyant sur les orientations politiques du Département et les apports du comité de pilotage, le/la responsable propose une stratégie de politique publique cohérente pour la protection des femmes et de leurs enfants co- victimes des violences. - Le./ La responsable encadre six chargées de projet et d'études. - Il./ Elle impulse notamment des plans de formation destinés aussi bien aux agents du Département qu'aux partenaires. Il./ Elle propose, élabore et pilote l'organisation d'évènements professionnels réguliers. - Il./ Elle impulse et pilote la réalisation d'études et d'analyses ainsi que l'élaboration d'outils destinés à la lutte contre les violences faites aux femmes. <p>2) <u>Gestion administrative et budgétaire en lien avec les chargés de mission :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi des demandes de subvention - Suivi budgétaire de l'Observatoire - Elaboration et diffusion des outils de communication et de prévention créés par l'Observatoire - Elaboration du bilan et le projet d'activité

Compétences

- **Relationnelles :**

- aptitude au travail en équipe, en transversalité et en partenariat
- qualités relationnelles
- esprit d’initiative sens des responsabilités
- organisation, rigueur et méthode
- disponibilité et discrétion professionnelle
- autonomie dans le travail

- **Organisationnelles :**

- savoir organiser les activités de la structure
- savoir s’impliquer au sein d’une équipe et développer le travail collectif
- savoir maintenir, faire vivre le partenariat avec d’autres services et partenaires extérieurs

- **Techniques :**

- connaissance approfondie des violences faites aux femmes, de leur impact sur les femmes victimes et sur les enfants co- victimes,
- connaissance de l’organisation des directions et services du conseil départemental
- connaissance du milieu associatif intervenant sur les violences faites aux femmes

Niveau d’études : Bac + 5

Diplôme souhaité : Diplômé·e d’un master en sciences humaines et sociales ou de droit ou de politiques publiques.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire :

Dans le domaine de la lutte contre les violences faites aux femmes en France et à l’international.

Caractéristiques principales liées au poste

- Horaires spécifiques
- Permis de conduire recommandé
- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Logement de fonction
- Vaccins obligatoires
- Port d’une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : moyens mis à disposition : ordinateur portable avec accès internet + wifi + téléphone portable avec accès à l’international

Tous nos postes sont handi-accessibles.