

Chef·fe du service solidarité logement H/F

Poste n°1796– Pôle Pôle Solidarité - - Direction de la prévention et de l'action sociale - Service solidarité logement	
Définition de l'emploi	<p>Emploi-type : chef de service</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui (titulaire uniquement)</p> <p>Groupe de fonction IFSE : A7-2</p> <p>Prime + NBI : RIFSEEP CDS / NBI</p> <p>Filière administrative</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale</p> <p>Service : Solidarité Logement</p> <p>Bureau :</p> <p>Cellule/Pôle/Secteur :</p> <p>Composition de l'équipe : 20 A + 15 B + 4 C</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur de la prévention et de l'action sociale
<p>Raison d'être du poste :</p> <p>Structurer le pilotage et la conduite de la politique départementale d'insertion par le logement en garantissant, au sein du pôle Solidarité, les coopérations et articulations des services sur les questions liées à l'hébergement et au logement.</p> <p>Garantir l'efficacité des dispositifs départementaux relevant de l'hébergement, du logement, de la prévention des expulsions et de la lutte contre la précarité énergétique.</p> <p>S'assurer de la déclinaison territoriale des orientations dans une logique d'action sociale de proximité, en portant une attention particulière aux partenariats locaux, associatifs et institutionnels (Communes, CCAS, opérateurs, Etat, bailleurs sociaux, etc.).</p> <p>Assurer le management du service ; en lien avec le chef de service adjoint, moderniser, optimiser et fiabiliser les modalités d'intervention du service en coopération avec le Service des Affaires Générales de la Direction.</p> <p>Porter la position du Département dans les instances stratégiques régionales, départementales et infra départementales (Comité régional de l'hébergement et de l'habitat, Conférence intercommunale du logement, etc.)</p> <p>Porter des projets stratégiques et innovants en matière d'hébergement et de logement (Logement d'abord, Bâtiments mobiles et modulables) dans une logique d'améliorer la fluidité de la chaîne hébergement - logement.</p>	

Missions principales :

- Porter les orientations des politiques de solidarité de la collectivité, les traduire en objectifs stratégiques et opérationnels et s'assurer de leur déploiement au plus près de l'action locale et du public.
- S'assurer du bon fonctionnement des dispositifs départementaux d'accès et de maintien dans le logement à destination des publics vulnérables en veillant à optimiser leur impact auprès des populations bénéficiaires et dans une logique d'efficacité (FSL, FSE, MASP, ASLL, DSF ainsi que les projets d'hébergement et Logement d'abord...).
- Elaborer les rapports et bilans d'activité du service ; élaborer les propositions budgétaires et s'assurer de leur bonne exécution. Contribuer au reporting à destination de la direction. Piloter les ressources du service en lien avec le SAG.
- Manager les agents du service et assurer l'encadrement hiérarchique des cadres ; les soutenir dans leurs responsabilités et missions en garantissant le développement de leurs compétences.
- Porter et impulser des projets de transformation des modes d'intervention du Département notamment en matière d'hébergement / logement et soutenir les partenariats associatifs. Porter des projets innovants et stratégiques (Logement d'Abord, Bâtiments mobiles et modulables).
- Renforcer et développer les partenariats institutionnels et associatifs (commissions locales, opérateurs ASLL, prescripteurs, Etat, CAF ..) ; représenter le Département auprès des partenaires en veillant à une gouvernance locale efficace des dispositifs (FSL, FSE, MASP, ASLL, DSF ..., .). Porter le partenariat stratégique du Département avec les bailleurs sociaux et les bailleurs privés
- Apporter une expertise technique et opérationnelle sur les questions d'hébergement et de logement à l'ensemble des directions du Pôle Solidarité.

Compétences

• **Relationnelles**

- Savoir manager des équipes de cadres et experts et animer des équipes
- Savoir fixer des objectifs et mesurer l'activité
- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir dialoguer et réguler les conflits et les situations de stress
- Savoir accompagner le changement
- Savoir représenter la collectivité auprès des instances externes
- Savoir dialoguer avec des élus et des cadres supérieurs
- Savoir développer des logiques de coproduction de l'action publique

• **Organisationnelles**

- Savoir manager des équipes de cadres et experts et animer des équipes
- Savoir fixer des objectifs et mesurer l'activité
- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir dialoguer et réguler les conflits et les situations de stress
- Savoir accompagner le changement
- Savoir représenter la collectivité auprès des instances externes
- Savoir dialoguer avec des élus et des cadres supérieurs
- Savoir développer des logiques de coproduction de l'action publique

• **Techniques**

- Maîtriser la synthèse et la rédaction de rapports stratégiques
- Maîtriser les outils juridiques nécessaires à la conduite de l'action publique
- Maîtriser la technique du cahier des charges
- Maîtriser les outils bureautiques et informatiques
- Maîtriser les techniques d'élaboration et de suivi budgétaire
- Connaître les grands champs de compétences des politiques sociales du Département

Niveau d'études : Bac +5

Diplôme requis : Master en droit ou politiques publiques (administration publique, politiques sociales...), Sciences politiques, INET ou équivalent.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

Tous nos postes sont handi-accessibles.