

**POSTE / FONCTION**

Chef.fe de projet vaccination

**CATÉGORIE**

A

**ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT****RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

**TYPE D'OFFRE**

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

**DIRECTION**

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

**FILIÈRE**

Administrative

**FONCTION D'ENCADREMENT**

Non

**CADRE D'EMPLOIS DU POSTE**

A - Attaché territorial

**DOMAINE MÉTIER DU POSTE**

Santé et prévention

**LIEU D'AFFECTATION**

Saint-Denis

**PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE**

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières. Le Service de Prévention et d'Action Sanitaire (SPAS) est chargé de mener des missions de prévention et de promotion de la santé, avec pour objectif principal de réduire les inégalités sociales et territoriales en matière de santé.

**RAISON D'ÊTRE DU POSTE**

Au sein du bureau de la coordination de l'Aller Vers, le ou la chef.fe de projet vaccination a pour mission de réfléchir, déployer et animer la stratégie de la vaccination publique. Il aura également en charge l'organisation de la campagne de vaccination contre le HPV et les méningocoques, destinée aux élèves de 5ème.

**MISSIONS PRINCIPALES**

- Élaborer et piloter la stratégie de vaccination portée par le Département de la Seine-Saint-Denis, en cohérence avec les orientations nationales et en intégrant les spécificités du territoire en matière d'accès à la vaccination pour les plus éloignés du système de santé ;
- Assurer l'organisation de la campagne de vaccination HPV et méningocoques à destination des collégiens ;
- Encadrer fonctionnellement les professionnels de la cellule vaccination (SMS et sage-femme) ;
- Déployer la stratégie de promotion de la vaccination pour renforcer l'adhésion à la vaccination et renforcer les actions d'aller vers pour toucher les publics les plus éloignés ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des dispositifs (équipes mobiles, couverture vaccinale) et proposer des ajustements
- Animer le partenariat institutionnel, préparer et participer aux instances de pilotage en lien avec l'ARS, l'Education Nationale, le CRIPS et les partenaires et professionnels engagés ;
- Réaliser une veille sur le sujet de la vaccination en fonction de l'évolution du contexte et des connaissances, des adaptations du plan d'action et des nouveaux projets.

## PROFIL RECHERCHÉ

### FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master 2 en santé publique ou équivalent

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir travailler en pluridisciplinarité et/ou en transversalité ;  
Savoir animer et/ou développer des partenariats ;  
Savoir créer des outils pédagogiques et des supports de communication dans le domaine de la santé publique dont la vaccination.

### COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir travailler en équipe  
Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail  
Savoir rendre compte du travail effectué et des conditions de son interventions  
Savoir gérer et adapter un planning

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

Savoir évaluer un projet sur les aspects qualitatifs et financiers  
Savoir décliner les objectifs stratégiques en objectifs et projets opérationnels pour structurer et ajuster le programme créé ;  
Savoir assurer la gestion administrative et budgétaire  
Maîtriser les outils bureautiques et les tableaux de suivi

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

### AUTRES

Permis de conduire souhaité

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P9205

NOMBRE DE POSTES  
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /  
RIFSEEP : CHEF DE PROJET / A1-1

NBI : AUCUNE

RATTACHEMENT STRUCTURE  
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 4277