



POSTE / FONCTION

Conseiller·ère Technique chargé·e de l'unité Enfance Jeunesse Famille H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Cadre d'emplois des Conseillers socio éducatifs

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint DENIS (93)

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le service social est composé de 23 circonscriptions territorialisées, d'une équipe de soutien et d'une Circonscription d'accueil et d'accompagnement des publics en errance, encadrés par 4 responsables de territoire. Au central, il est composé d'un Bureau Expertise Sociale et d'un Bureau des Aides Financières. En lien avec les services du Pôle Solidarité, le service social départemental met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du BES, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques en matière d'enfance, jeunesse, famille, soutien à la parentalité, prévention en protection de l'enfance et de luttes contre les violences faites aux femmes.

MISSIONS PRINCIPALES

- Contribuer au suivi et au déploiement de la politique départementale en matière de prévention, de protection de l'enfance, d'autonomie des jeunes, de soutien à la parentalité avec la DEF et les acteurs de ce champ; celle en matière de lutte contre les violences faites aux femmes en lien avec l'Observatoire des Violences Faites aux femmes et le réseau associatif ad hoc.
- En lien avec les Responsables de Territoire, appuyer les responsables de circonscriptions de service social dans la mise en œuvre et le suivi des actions liées à l'enfance, la jeunesse, la famille, la parentalité, les actions liées au schéma départemental de la prévention et de la protection de l'enfance (RPPE, traitement des IP, Co référence, sortant de l'ASE).
- Piloter la procédure décentralisée de signalement des femmes victimes de violences dans le cadre de l' AVVC .
- Appuyer la chefferie de service en matière d'aide à la décision sur les orientations à prendre en lien avec les RT Rédaction de notes et de bilans et maintenir une veille de l'évolution des politiques publiques sur les champs concernés.
- Représenter le service social départemental et la Direction auprès des partenaires institutionnels

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DEASS et/ou Diplôme ouvrant droit au cadre d'emplois des Conseillers socio éducatifs

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des partenaires
Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail
Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées
Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et les fondements des politiques sociales
Savoir développer et coordonner des projets sociaux et médico-sociaux inter et intra-services

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
Savoir travailler en ingénierie de projet
Connaître les techniques de médiation et/ou de négociation
Savoir conseiller et faire partager son expertise

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Tous nos postes sont handi-accessibles.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P4544

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Conseiller ère Technique médico-sociale / A1-1

NBI : Conseiller technique 50 pts (titulaires)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

4238