



POSTE / FONCTION

CONSEILLER·ÈRE TECHNIQUE INTERVENTIONS COLLECTIVES, ALLER-VERS & ÉVOLUTION DES PRATIQUES

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

ATTACHÉ TERRITORIAL - CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

SAINT-DENIS (93)

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La DPAS est une direction généraliste dans le champ des solidarités.

Le service social départemental (SSD) porte la polyvalence de secteur dans l'ensemble du Département.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du bureau de l'expertise sociale, vous assurez du soutien technique auprès des équipes des circonscriptions de service social (CSS) et pilotez l'élaboration puis la mise en oeuvre de projets structurants sur les questions du renforcement des modalités collectives d'intervention sociale et de l'aller-vers ainsi que sur l'évolution des pratiques professionnelles.

MISSIONS PRINCIPALES

- Stimuler le développement des actions et informations collectives dans les pratiques professionnelles du SSD (outiller et accompagner les CSS dans la réalisation d'une feuille de route annuelle d'actions collectives, conseiller les responsables de circonscription, réfléchir à de nouveaux formats, capitaliser les bonnes pratiques, valoriser les projets, faciliter l'organisation logistique), notamment dans les champs prioritaires en lien avec les autres conseiller·ères techniques et les responsables de territoire.
- Mener des projets visant à renforcer les démarches d'aller-vers (présence du SSD dans l'espace public, permanences de proximité, aller-vers les publics vulnérables) & accompagner les CSS dans la réalisation d'une feuille de route annuelle
- En lien avec la chefferie de service, participer à la prospective, à la conception (réaliser des benchmarks, de la veille, animer des groupes de travail et en assurer la synthèse), à l'écriture, à la mise en oeuvre et au suivi des feuilles de route du service social départemental pour adapter ses pratiques aux mutations qui les affectent - comme notamment : la transition socio-écologique du service social départemental, la résilience, l'intelligence artificielle et le travail social, l'observation sociale et les liens avec la recherche.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

M2 en politiques sociales et/ou DEASS-DECESF-DEES et/ou CAFERUIS-DEIS

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir représenter le service auprès des agent-es, des cadres, des directions, de partenaires
Savoir animer des réunions et des groupes de travail
Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées
Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et les fondements du travail social
Savoir développer et coordonner des projets sociaux

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtriser les problématiques de son champ d'intervention
Avoir des compétences rédactionnelles confirmées, un esprit de synthèse
Maîtriser les outils bureautiques et de collaboration (suite Office et Microsoft 365, Canva, etc)
Savoir conseiller et faire partager son expertise

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☒ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☒ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P4809 NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 01 EMPLOI-TYPE / RIFSEEP : CONSEILLER TECHNIQUE MEDICO SOCIAL

NBI : CONSEILLER TECHNIQUE (50 PTS) TIT RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 4238