



POSTE / FONCTION

Conseiller·ère Technique chargé·e de l'insertion H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Conseiller socio-éducatif -Attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint denis (93)

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières.

La direction regroupe près de 800 agents répartis entre niveau central et structures territoriales (36).

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du BES, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques liées à l'insertion socioprofessionnelle des publics du Service Social Départemental.

MISSIONS PRINCIPALES

- Suivre l'évolution des politiques publiques en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des publics du Service social départemental, et déterminer les implications du Service social dans leur déclinaison. Accompagner la montée en compétences et assurer un soutien technique auprès des équipes du service social sur les questions d'insertion.
- Contribuer à l'élaboration des politiques départementales en matière d'insertion socioprofessionnelle, en faisant valoir l'expertise du terrain des professionnels et des publics des circonscriptions de service social, et en articulation étroite avec la Direction de l'Insertion, de l'Emploi et de l'Economie Solidaire, direction pilote des politiques d'insertion et plus largement avec l'ensemble des acteurs de l'insertion.
- Appuyer les équipes des circonscriptions de service social en assurant une information régulière sur les actualités et dispositifs, en animant un groupe métiers de Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP), un groupe de personnes référentes et ressources et enfin en soutenant le traitement de situations complexes.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau III : DEASS- Master

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et de partenaires
Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail
Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées
Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et les fondements des politiques sociales
Savoir développer et coordonner des projets sociaux et médico-sociaux

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
Avoir des compétences rédactionnelles confirmées, un esprit de synthèse
Savoir prioriser et travailler en mode projet
Savoir conseiller et faire partager son expertise

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☒

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Conseiller ère Technique médico-sociale / A1-1

NBI : Conseiller technique 50 pts (titulaires)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

4238