



POSTE / FONCTION

CATÉGORIE

Conseiller·ère technique « précarité et accès aux droits » H/F

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Conseillers territoriaux socio-éducatifs

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis PULSE

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale/ Service Social Départemental/ Bureau Expertise Sociale.
Le Service social départemental est composé de 23 circonscriptions de service social. En lien avec les services du Pôle Solidarités, il met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global, individuel et collectif, aux habitants du département rencontrant des difficultés sociales. Le Service agit ainsi en faveur de l'accès aux droits et de l'autonomie.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du Bureau de l'Expertise Sociale (BES), vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques liées à la lutte contre la précarité et à l'insertion sociale des publics du Service social départemental.

MISSIONS PRINCIPALES

- Suivre et analyser les politiques publiques de lutte contre la précarité et l'accès aux droits (domiciliation, droit des étrangers, Territoire Zéro Non-Recours, accompagnement budgétaire, dispositifs d'aide alimentaire, aide à la mobilité) ;
- Concevoir et mettre en œuvre, avec les services départementaux et les acteurs partenaires, les politiques correspondantes ;
- Appuyer les Circonscriptions du service social (CSS) dans le déploiement, le suivi et l'évaluation des dispositifs en garantissant leur adéquation aux besoins des publics et aux pratiques professionnelles ;
- Organiser la montée en compétence, la communication et la formation des équipes du service social départemental (information sur l'actualité des dispositifs, animation d'un réseau de personnes ressources, appui aux situations individuelles complexes) ;
- Assurer la transversalité des actions avec les services et partenaires (DTE, MDPH, organismes de Sécurité sociale, UDAF, Banque de France, Maisons France Services) et représenter le Département ;
- intervenir, selon l'actualité du bureau expertise sociale (BES), sur l'ensemble de ses thématiques.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DEASS-DECESF-DEES et/ou CAFERUIS-DEIS et/ou M2 en politiques sociales

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des partenaires ;
- Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail ;
- Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées ;
- Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et les fondements des politiques sociales ;
- Savoir développer et coordonner des projets sociaux et médico-sociaux inter et intra-services.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention ;
- Savoir travailler en ingénierie de projet ;
- Connaître les techniques de médiation et/ou de négociation ;
- Savoir conseiller et faire partager son expertise ; Savoir rédiger les écrits professionnels.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Permis de conduire souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P9029

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Conseiller-ère technique médico-social/A1-1

NBI : 50 points (titulaires uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

4238