

Conseiller-ère Technique Recrutement et Attractivité des métiers

Poste n° P4479 - Pôle solidarité – Direction de la prévention et de l’action sociale – Service des affaires générales	
Définition de l’emploi	<p>Emploi-type : Conseiller-ère technique médico-social-e</p> <p>Fonction d’encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A1-1 NBI du poste : NBI Conseiller technique 50 points (uniquement pour les titulaires)</p> <p>Filières : Administrative et médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des Conseillers socio-éducatifs, d’Attachés territoriaux ou d’ASE de classe exceptionnelle</p> <p>Lieu d’affectation : Bobigny - Picasso Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de la prévention et de l’action sociale Service des affaires générales Bureau des ressources humaines et des moyens locaux travaux Secteur ressources humaines Composition équipe : 5 A – 4B</p>
Position du poste dans l’organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : chef-fe de bureau adjoint-e (Bureau des ressources humaines et de la logistique)</p>
<p>Raison d’être du poste : Le-la conseiller-ère technique recrutement et attractivité des métiers pilote le recrutement et les dispositifs en faveur de l’attractivité des métiers du social et de la santé. Il-elle assure l’interface entre les besoins constatés au niveau local (service social départemental, service de la prévention et des actions sanitaires, service solidarité logement, observatoire des violences envers les femmes) et la direction des ressources humaines.</p>	
Missions principales :	<p>Sous la responsabilité du chef ou de la cheffe de bureau adjoint-e :</p> <p>1/ Apporter conseils et expertises en matière de ressources humaines auprès de la direction de service et des services métiers.</p> <p>2/ Co-définir les besoins et éclairer l’affectation des moyens humains dans les circonscriptions de service social :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des outils de suivi, garantie du respect des procédures de recrutement, organisation de l’activité des chargé-e-s de recrutement (commissions, participation aux forums, etc. - Suivi des postes découverts et vacants, priorisation des recrutements et alerte en cas de besoin. <p>3/ Accompagner l’évolution des métiers au service social départemental :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évolution des postes et des métiers. - Animation de groupes de travail par métiers (groupes de formateurs, groupes de stagiaires, etc.), - Pilotage des groupes d’analyse de pratique. <p>4/ Être en co-référence avec les services de la direction en matière de prévention des risques psychosociaux (repérer, alerter, mettre en œuvre des actions, tant au plan individuel que collectif des agents des CSS). Suivre les incidents liés aux violences externes ou internes et apporter une expertise dans la mise en œuvre des actions.</p> <p>5/ Développer l’attractivité des métiers du social et de la santé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir et piloter la politique d’attractivité des métiers du social et de la santé pour la Direction. - Intervention dans les forums, établissements scolaires, centres de formation et semaine de valorisation des métiers du social. - Travailler avec la DRH et la Direction de la communication pour valoriser les métiers (Offres d’emploi, vidéos métiers, vidéo sur les projets collectifs...)

Compétences :

• **Relationnelles :**

- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe.
- Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange.
- Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail.

• **Organisationnelles :**

- Réaliser des études et des analyses en matière d'emplois et d'effectifs.
- Savoir être force de proposition auprès de la hiérarchie
- Savoir fixer, planifier, mesurer les objectifs et projets du service

• **Techniques :**

- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour élaborer des scénarios prospectifs et plans d'action
- Savoir conseiller et faire partager son expertise

Niveau d'études : BAC+3

Diplômes conseillés : DEASS / DECESF / DEES / BPJEPS / M2 Ressources humaines / ...

Une expérience d'encadrement d'équipes sociales ou une expérience solide de gestion des ressources humaines dans le domaine social est requise.

Caractéristiques principales liées au poste

- Horaires spécifiques
- Permis de conduire obligatoire
- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Logement de fonction
- Vaccins obligatoires
- Port d'une tenue de travail obligatoire
- Autre caractéristique :

Tous nos postes sont handi-accessibles.