

**POSTE / FONCTION****CATÉGORIE**

LE-LA DIRECTEUR-RICE ADJOINT-E DE LA DPAS

A

**ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT****RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

**TYPE D'OFFRE**

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

**DIRECTION**

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

**FILIÈRE**

Administrative

**FONCTION D'ENCADREMENT**

Oui

**CADRE D'EMPLOIS DU POSTE**

Administrateur.trice

**DOMAINE MÉTIER DU POSTE**

Action sociale et solidarité

**LIEU D'AFFECTATION**

Saint-Denis / Pulse

**PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE**

Au cœur des politiques de solidarité du Département, la DPAS est un acteur majeur de l'accompagnement des habitants les plus vulnérables. Regroupant plus de 950 agent.es et marquée une capacité d'innovation reconnue (projet Vitalim, projet Territoire Zéro non-recours, ouverture d'un centre d'hébergement départemental temporaire et modulable, etc), elle déploie prioritairement des actions en matière d'accès aux droits et d'accompagnement social, d'accompagnement vers le logement, et de lutte contre les violences faites aux femmes.

**RAISON D'ÊTRE DU POSTE**

Le.la directeur.trice adjoint.e est en charge du suivi des politiques publiques portées par la direction. Il.Elle est à ce titre l'interlocuteur.trice des chef.fe.s de service et leur apporte un soutien au quotidien dans l'exercice de leurs missions. Il.elle contribue à la définition des axes stratégiques portés par la direction et la représente auprès de ses partenaires.

**MISSIONS PRINCIPALES**

- contribuer à l'impulsion et à la déclinaison opérationnelle de la politique d'accompagnement social du département, sur l'ensemble des politiques publiques qu'elle regroupe (accès aux droits, protection de l'enfance, insertion socio professionnelle, autonomie, lutte contre la fracture numérique, aide alimentaire, logement et hébergement).
- Accompagner le service solidarité logement dans ses missions de prévention des expulsions, lutte contre la précarité énergétique, accès au logement, et d'hébergement d'urgence, en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels du secteur.
- Porter, aux côtés de la responsable de l'observatoire, les ambitions du département en matière de lutte contre les violences envers les femmes
- Accompagner le service prévention et action sanitaires dans son intégration vers la future direction de la santé

## PROFIL RECHERCHÉ

### FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac +5, expérience préalable de direction dans le secteur associatif ou collectivité publique

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- aptitudes manageriales et d'animation d'équipes
- capacité de prise de décision de négociation
- expérience de gestion partenariale

### COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- capacité à prioriser
- capacité à innover
- capacité à traduire une stratégie en plan d'action opérationnel

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- connaissance des politiques de solidarité et des publics précaires
- expertise de gestion de projet

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

### AUTRES

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P 4864

NOMBRE DE POSTES  
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /  
RIFSEEP : Directeur-trice adjoint-e / 8-1 AUTRE

NBI : ENCADREMENT (titulaire uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE  
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 42