



POSTE / FONCTION

Infirmier·e au CeGIDD H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Infirmier territorial en soins généraux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

CeGIDD de Bobigny

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS regroupe près de 800 agents et assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières.

Au sein de la DPAS, le service prévention et actions sanitaires porte des missions ambitieuses en matière de prévention et de promotion de la santé et développe des modalités d'actions pour aller-vers les publics les plus éloignés.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Contribuer aux missions de santé publique départementales de lutte contre les maladies infectieuses (infections sexuellement transmissibles, VIH, hépatites, vaccination) dans le cadre des activités de prévention, de dépistage et de soins du CeGIDD (centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic) de Bobigny.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer des actes infirmiers de prévention et de soins dans le domaine des maladies infectieuses dans le cadre des missions du service (lutte contre les IST, les hépatites...) et des protocoles de coopération médecins-infirmiers : réalisation de prélèvements, vaccination, entretien avec les patients, délivrance de médicaments, etc.
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des interventions de prévention hors les murs menés par l'équipe en direction de la population (dépistages extérieurs, actions ponctuelles de prévention ou promotion de la santé : information, sensibilisation, formation, animation de stand lors d'événements, etc.).
- Contribuer à mettre en œuvre, évaluer et améliorer l'offre de service pluridisciplinaire du centre (accueil des usagers, évaluation médico-sociale, suivi du parcours de santé...) et à développer le travail avec les partenaires locaux.
- Garantir le recueil et l'analyse des données et informations utiles aux besoins de suivi des patients, ainsi qu'à la réalisation et à l'évaluation des programmes et missions du service.
- Assurer, en rotation avec le reste de l'équipe, la réalisation de ces missions au sein des antennes situées dans l'hôpital R. Ballanger (Aulnay) et dans l'hôpital de Montfermeil.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Infirmier·e diplômé·e d'Etat

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir travailler en pluridisciplinarité et/ou en transversalité ;
- Savoir adapter son approche professionnelle selon les différents publics ;
- Faire preuve d'une réelle capacité d'écoute et d'une aisance dans l'abord des sujets de santé sexuelle ;
- Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir analyser et transmettre les observations au médecin ;
- Savoir organiser, planifier et rendre compte de son activité ;
- Savoir adapter son organisation de travail aux différents contextes d'exercice (dans et hors les murs).

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaître le cadre réglementaire, les enjeux et les évolutions en matière de santé publique ;
- Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes ;
- Savoir repérer les situations à risque et les prioriser ;
- Capacité à élaborer des propositions dans son champ d'intervention.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☒

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Permis de conduire souhaité et possibles renforts ponctuels dans les autres centres du service.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agents souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P1755

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Infirmier·ère de santé publique/ A1-1

NBI : 20 points (titulaire uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

42759