

**POSTE / FONCTION**

Médiateur.trice en santé H/F

CATÉGORIE

B

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Rédacteurs territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières. Le Service de Prévention et d'Action Sanitaire (SPAS) est chargé de mener des missions de prévention et de promotion de la santé, avec pour objectif principal de réduire les inégalités sociales et territoriales en matière de santé.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le service de la prévention et d'actions sanitaires met en oeuvre des actions de prévention et de promotion de la santé, notamment en allant vers les publics les plus éloignés du système de soins. Dans ce cadre, le médiateur.trice en santé accueille, écoute, accompagne et oriente ces publics, tout en renforçant les partenariats.

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre des actions du bureau de coordination "aller-vers" :

- Le-la médiateur-riche en santé va à la rencontre des publics pour les sensibiliser aux enjeux de santé, favoriser leur accès à la prévention et au dépistage, assurer une orientation adaptée vers les dispositifs existants, et ajuster ses interventions aux besoins des personnes rencontrées ;
- Lors des actions hors-les-murs ou avec les centres de prévention santé, le-la médiateur-riche facilite l'accès aux soins, aux droits et à la prévention des publics vulnérables, en assurant leur information, leur orientation et, si nécessaire, leur accompagnement dans leurs démarches et leur parcours de santé ;
- Le-la médiateur-riche développe et entretient des partenariats avec les acteurs du territoire, participe aux instances de coordination et contribue, en lien avec eux, au suivi des parcours des personnes accompagnées ;
- Il.elle contribue au recueil de données issues de l'activité, et à l'évaluation des actions en lien avec les équipes.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DU médiation santé ou expérience de médiation socio-sanitaire

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir travailler en pluridisciplinarité et/ou en transversalité ;
Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial ;
Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange ;
Savoir animer des actions d'information, de sensibilisation.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir communiquer, partager l'information dans le respect de la confidentialité du secret professionnel ;
Savoir travailler en équipe ;
Connaître les techniques de "l'aller-vers", communiquer de manière claire et adaptée ;
Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Savoir expliquer ses actions en prévention, tout en informant et accompagnant les patients et leur entourage afin de favoriser leur autonomie ;
Maîtriser les dispositifs de santé permettant de faciliter l'accès aux soins, adaptés aux différents champs d'intervention ;
Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgences et/ou complexes.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Permis de conduire souhaité; 1 journée par semaine à Montreuil.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P1576

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : Médiateur santé - B1-1

NBI : 15 points (Titulaires uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 42772