



POSTE / FONCTION

RESPONSABLE DE CIRCONSCRIPTION SOCIALE SPECIALISEE D'ACCUEIL DES PUBLICS EN ERRANCE

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attachés/assistants ou conseillers socio-éducatifs

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Bobigny - Seine Saint Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

En lien avec les services du Pôle Solidarité, il met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global, individuel et collectif, aux habitants du département rencontrant des difficultés sociales. Le Service agit ainsi en faveur de l'accès aux droits et de l'autonomie. Située géographiquement à Bobigny, la circonscription «accompagnement des publics en errance» a pour objectif d'accompagner les publics en errance sur le territoire de la Seine-Saint-Denis, orientés par le Service Social Départemental.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Accueillir les publics en errance, établir une évaluation et un diagnostic de la situation de la personne dans un premier temps, en mettant en lumière les points d'ancrages éventuels préexistants sur le territoire de la Seine-Saint-Denis. Reconstruire leur histoire de vie afin de commencer à élaborer un projet social.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer le management et l'encadrement de l'équipe pluri-professionnelle (assistants de service social, assistants administratifs, conseiller en insertion socio-professionnelle)
- Participer et/ou animer les différentes instances de coordination avec les autres circonscriptions et partenaires du territoire de l'hébergement d'urgence et du logement.
- Gérer les interactions et les partenariats: élaborer des projets et des groupes de travail qui tiennent compte du territoire d'intervention et des problématiques du public
- Assurer le soutien technique de l'équipe mais aussi des autres circonscriptions sur le sujet du public en errance
- Participer à l'élaboration de réponses à l'échelle de la circonscription comme du Département sur les publics en errance.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DE d'assistant social, de CESF, CAFERUIS, Master dans le champ des politiques sociale

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir piloter, suivre et/ou contrôler les activités des agents
- Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels
- Savoir communiquer sur les enjeux et les finalités d'un projet
- Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des instances externes

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir organiser le travail en fonction des objectifs de production et de la charge de travail
- Savoir mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle
- Savoir repérer l'impact d'une décision sur l'équipe, les procédures ou l'organisation

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir définir un projet d'établissement en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques vis-à-vis des publics concernés.
- Savoir développer et coordonner des projets sociaux et médico-sociaux inter et intra services
- Savoir apporter des réponses, une expertise sur les dossiers traités

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES	☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE	☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☐ ASTREINTES	☐ VACCINS OBLIGATOIRES	☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Tous nos postes sont handi-accessibles.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P 6846 **NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :** 1 **EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :** Responsable de circonscription / A6-2

NBI : RC / 35pts (Titulaire) **RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** 4234