

Responsable du pôle des technologies innovantes pour l'Education

Poste occupé par

Poste n° P1397 – PÔLE SOCIÉTÉ CITOYENNETÉ – DIRECTION DE L'ÉDUCATION – PÔLE DES TECHNOLOGIES INNOVANTES POUR L'ÉDUCATION	
Définition de l'emploi	Emploi-type : Chef·fe d'équipe Fonction d'encadrement : Oui Groupe de fonction IFSE : A5-1 NBI du poste : encadrement 25 pts Filière administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny puis Saint Denis Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction de l'Éducation Pôle des technologies Innovantes pour l'Éducation (TIE) Composition de l'équipe : 7A et 2 apprentis
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Direction de l'éducation

Raison d'être du poste :

La direction de l'Education (1700 agents) porte plusieurs projets structurants ambitieux pour les collégiens et les 131 collèges du territoire répondant aux défis de la transition écologique : un plan pluriannuel d'investissement d'1 milliard d'euros sur 10 ans, un projet éducatif départemental innovant, une stratégie numérique éducative, un modèle de restauration durable et de qualité, un accompagnement des agents de terrain des collèges et des cuisines centrales pour améliorer les conditions de réalisation et la qualité des missions d'accueil, d'entretien et de restauration dans les établissements. Elle est résolument engagée dans une démarche d'amélioration de sa stratégie usagers.

Directement rattaché à la Direction et doté d'un budget de 4M€ en investissement et 2M€ en fonctionnement, le pôle des technologies innovantes pour l'Education (TIE) met en œuvre la stratégie départementale du numérique éducatif. L'année 2025 marquera la fin de la modernisation des zones pédagogique et administrative dans le cadre de l'architecture cible définie. L'année 2026 sera consacrée à l'ajustement de ce plan de modernisation (maintenance, datacenter, évolution du référentiel type d'équipements, campagne de modernisation des VPI/TNI). Le pôle se concentre également sur les usages du numérique, notamment l'ENT Webcollège, en lien avec la Direction académique au Numérique Educatif et gère les deux micro-folies installées dans des collèges départementaux ainsi qu'un appel à projet numérique.

Le/la cheffe du pôle assure le pilotage des activités et l'encadrement du pôle. Il/Elle assure la coordination de l'ensemble des partenaires internes et externes pour la maintenance des équipements et le développement des usages numériques dans les collèges du Département.

Missions principales	- Assurer l'encadrement hiérarchique du pôle et son animation en veillant à l'articulation entre l'équipe dédiée aux usages et celle dédiée aux aspects techniques, - Piloter le suivi du budget – notamment l'exécution du programme pluriannuel
-----------------------------	--

	d'investissement (PPI) – et des marchés sur le périmètre du pôle, • Administrer l'évolution du système d'information des collèges et la maintenance des équipements numériques des collèges, en lien avec la Direction de l'innovation numérique et des systèmes d'informations (DINSI), • Piloter l'activité de l'AMO en charge de l'accompagnement de la direction sur les activités de maintenance et de modernisation du numérique, • Structurer la politique de soutien aux usages numériques des communautés éducatives, • Structurer les usages de l'ENT en interne de la Direction et auprès des utilisateurs, • Définir les orientations culturelles et numériques des deux micro-folies départementales (Pavillons-sous-Bois et La Courneuve) et piloter l'activité des deux coordinatrices de ce dispositif, • Participer à la déclinaison des objectifs de la Direction : poursuivre l'automatisation des indicateurs d'activité du pôle. • Participer au CODIR de direction et contribuer aux projets transversaux (Plan Eco-collèges, attractivité des collèges, ouverture des collèges aux habitants...)
--	--

Compétences • Relationnelles : – Savoir communiquer en interne et en externe sur les actions menées et les valoriser – Savoir développer des collaborations de travail, entretenir un réseau partenarial – Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe – Savoir piloter, suivre et contrôler les activités des agents – Savoir assurer le rôle de maîtrise d'ouvrage et piloter les prestataires • Organisationnelles : – Savoir définir avec la ligne hiérarchique les modalités de mise en œuvre des orientations politiques et des projets – Savoir répartir et planifier les activités en fonction des contraintes et priorités du pôle – Savoir diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale – Savoir repérer l'impact d'une décision sur l'équipe, les procédures ou l'organisation – Savoir élaborer et piloter une gouvernance multi-acteurs et transverse • Techniques : – Savoir formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision – Savoir apporter une aide technique et une expertise sur les enjeux de numérique – Savoir analyser les enjeux des partenaires du domaine éducatif et scolaire, les problématiques d'actualité en matière et les impacts sur l'organisation et le fonctionnement de l'Education nationale – Savoir mettre en place, sécuriser et contrôler des procédures administratives, de commande publique et budgétaires – Savoir mettre en œuvre les outils de gestion de projet et de reporting à plusieurs niveaux
--

Moyens mis à disposition : Outils bureautiques et téléphone portable professionnel
Niveau d'études : niveau bac +5 Diplômes requis : Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des ingénieurs ou d'attachés

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire☒ Souhaitée(s) ☐ Requête(s)**Caractéristiques principales liées au poste**☐ Horaires spécifiques☐ Permis de conduire obligatoire☐ Déplacements province et étranger☐ Astreintes☐ Logement de fonction☐ Vaccins obligatoires☐ Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Tous nos postes sont handi-accessibles.***Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.***