



POSTE / FONCTION

Responsable de territoire de Plaine Commune - Service social départemental

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attachés territoriaux / Conseillers socio-éducatifs

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

PULSE

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Au sein de la direction de la prévention et de l'action sociale (DPAS), le service social départemental (SSD) met en œuvre les politiques sociales sur l'ensemble du territoire de la Seine-Saint-Denis et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global de qualité et de proximité aux habitants confrontés à des difficultés sociales. Il compte près de 700 agents, au sein de 23 circonscriptions (CSS), du bureau de l'expertise sociale (BES) et du bureau des aides financières (BAFI), qui agissent au quotidien pour l'accès aux droits et l'autonomie des personnes.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le responsable de territoire (RT) manage les responsables de circonscriptions (RC) sur le territoire d'un établissement public territorial (EPT), est leur interlocuteur principal pour les sujets de fonctionnement (RH, bâtimentaires, SI), favorise l'harmonisation des pratiques des CSS avec ses collègues RT et contribue au portage des projets du schéma "SSD 2030".

MISSIONS PRINCIPALES

- > Encadrer hiérarchiquement quatre circonscriptions de service social départemental (quatre RC, huit RC adjoints et plus de 180 agents), renforcer les liens avec les deux circonscriptions municipales d'Aubervilliers et de Saint-Denis (encadrement fonctionnel, soutien technique, pilotage, association aux projets...) et animer le collectif de cadres à l'échelle du territoire.
- > Favoriser l'harmonisation des pratiques et contribuer à la production de documents de référence (organisation, procédure pilotage, suivi...), en coordination au sein du collectif RT pour garantir un déploiement cohérent sur le territoire.
- > En appui des RC, assurer le suivi des ressources humaines, des projets moyens/locaux/travaux et des questions de fonctionnement des CSS, en étroite collaboration avec le service des affaires générales (SAG).
- > Participer à l'animation du partenariat local avec le pôle projets et partenariats et les autres services du Département.
- > Concevoir et accompagner le déploiement des orientations stratégiques inscrites dans le schéma SSD 2030, en lien avec les CSS, le BES et le BAFI, en favorisant l'appropriation des projets et en assurant la remontée des bonnes pratiques.
- > Assurer des remontées de l'activité, des projets et des difficultés des CSS auprès de la hiérarchie et des partenaires.

Ce poste est susceptible d'évoluer selon les orientations et besoins du service.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Diplôme d'état de travailleur social et/ou bac +3 ou équivalent

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagé.
Savoir manager et animer un collectif de cadres.
Savoir porter de orientations du service et accompagner le changement lorsque cela est nécessaire.
Savoir écouter, argumenter et faire preuve d'aisance relationnelle et d'intelligence situationnelle.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Élaborer des outils de synthèse, d'analyse, de pilotage et de suivi de l'activité.
Savoir organiser son travail en fonction des priorités du service et des échéances.
Savoir développer et animer des partenariats et/ou des réseaux professionnels.
Savoir communiquer sur les enjeux territoriaux auprès de sa hiérarchie.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ des politiques sociales (accès au droit, protection de l'enfance, insertion socio-professionnelle, hébergement/logement, santé, autonomie...).
Rédiger des comptes rendus, des synthèses, des rapports, des supports d'orientation et d'aide à la décision.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P8998

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : Responsable de territoire / 6-3

NBI : 25 pts (titulaires uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 423378