

Travailleur Social au service solidarité logement

Poste n°2099 Pôle Solidarité - Direction de la prévention et de l'action sociale - Service solidarité logement	
Définition de l'emploi	Filière médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs (assistant·e social·e, Conseiller·ère en économie sociale et familiale) Fonction d'encadrement : non Groupe de fonction IFSE : A1-1 NBI du poste : 20 points (uniquement les titulaires) Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale Service : Solidarité Logement Bureau : logement et insertion Cellule/Pôle/Secteur : Bureau logement insertion Secteur Fonds de Solidarité Logement et secteur précarité énergétique / amélioration de l'habitat Composition de l'équipe : 7A + 6 B+ 7C
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef·fe de bureau
Raison d'être du poste : Apporter une expertise sociale sur les situations des ménages présentant des problématiques liées à l'hébergement et au logement et plus particulièrement en matière de prévention des expulsions, de mise à l'abri et d'accès au logement. Assurer le suivi technique des dispositifs liés à l'activité d'insertion, d'aide et d'accompagnement menés dans le domaine du logement et de l'hébergement et plus particulièrement en matière de prévention des expulsions, de mise à l'abri et d'accès au logement. S'assurer de la bonne coopération entre les deux bureaux du service.	
Missions principales:	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter une expertise et un soutien technique au fonctionnement des dispositifs relatifs à la diminution des expulsions sur le territoire et à la mise à l'abri (MASP CCAPEX, HAPECH, DALO, SIAO) ; assurer un rôle de médiation entre les acteurs. Participer aux instances décisionnelles. • Participer à la mise en place du cadre de prise en charge hôtelière des ménages en situation de grande vulnérabilité. Participer à l'évolution du dispositif d'accompagnement des familles hébergées à l'hôtel dans le but d'une amélioration qualitative de cet accompagnement, et, dans ce cadre : <ul style="list-style-type: none"> - Préparer, participer et orienter les ménages lors de la Commission d'orientation et de suivi en hébergements alternatifs (COSHA) - Participer aux commissions d'évaluation des situations complexes • En relais du service social départemental, participer à l'action de communication autour des dispositifs d'urgence auprès de l'ensemble du réseau (AS, opérateurs ...). Participer à l'activité événementielle du service et se déplacer sur le terrain.

	<ul style="list-style-type: none"> • Apporter une expertise et un appui technique aux équipes de terrain (AS du service social départemental mais aussi opérateurs) via la construction d'outils de travail, l'animation de réunions d'information et de groupes de travail, la réalisation de fiches techniques, la participation aux réunions d'articulation...). <p>A la lumière des remontées de terrain, être force de proposition pour assurer la cohérence des dispositifs déployés, avec les objectifs poursuivis et les besoins des personnes. Garantir une vision transversale et par public des situations d'urgence. Animer sur ces questions des groupes de travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer aux projets de développement du service sur l'hébergement (accompagnement et sorties du public pris en charge à l'hôtel, projet HAPECH). • Assurer une veille documentaire sur la thématique du logement et de l'hébergement
--	---

Compétences

- **Relationnelles**

Savoir représenter le service et/ou la Collectivité auprès des agents, des services et des partenaires

Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

Savoir adopter son mode relationnel au public concerné et à la situation

Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité

Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter

- **Organisationnelles**

Savoir construire des méthodes de travail partagées

Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité

Savoir travailler en ingénierie de projet

Savoir identifier et signaler les situations d'urgence et/ou complexes

- **Techniques**

Savoir mettre en œuvre les procédures et réglementation propre aux dispositifs de son secteur

Savoir animer un réseau partenarial en interne et externe sur le champ social

Savoir piloter et animer des réunions et/ou groupe de travail

Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales

Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention

Niveau d'études : Bac +3

Diplôme requis : DEASS ou DECESF

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Tous nos postes sont handi-accessibles.