



POSTE / FONCTION

Travailleur·euses sociaux·ales en polyvalence de secteur au sein de l'équipe de soutien H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Equipe de soutien

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil, d'accompagnement social, de prévention sanitaire et sociale, d'hébergement, de logement et d'attribution d'aides financières. Elle regroupe près de 800 agent·es réparti·es entre un niveau central et 36 structures territoriales, au sein du Service social départemental (SSD), du Service Solidarité Logement (SSOLOG), du Service Prévention et Actions sanitaires (SPAS), de l'Observatoire des violences envers les femmes et du Service Affaires générales (SAG).

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein d'un service public de proximité, notre mission est de faire respecter les droits, de protéger, de favoriser l'insertion sociale et professionnelle et d'accompagner les personnes vers l'autonomie.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire en polyvalence de secteur, vous assurez un accompagnement social global, individuel et collectif, qui couvre tous les champs de la vie : accès aux droits, protection de l'enfance et soutien à la parentalité, santé et autonomie, logement et hébergement, insertion socioprofessionnelle, gestion budgétaire, vulnérabilités, accès à la culture et aux loisirs.

Vous contribuez aux réflexions du service et à l'innovation sociale à travers des expérimentations afin de répondre aux problématiques évolutives des habitants (numérique, action collective, transition socio-écologique...) et de favoriser leur autonomie. Vous vous appuyez sur les outils informatiques du Département pour conduire votre accompagnement social.

Vous vous appuyez sur un réseau solide de partenaire et sur les autres services du Département (PMI, aide sociale à l'enfance, insertion ou MDPH) mais également sur les acteurs du territoire pour faciliter l'accès aux droits et les démarches des personnes accompagnées. Vous organisez des actions collectives en lien avec les partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DEASS, DECESF ou DEES

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité

☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial
Savoir adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation
Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité
Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité
Savoir travailler en ingénierie de projet
Savoir conduire un entretien et analyser la nature de la demande
Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales
Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention
Maîtriser la communication orale et écrite; maîtriser les outils informatiques

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES

☐ VACCINS OBLIGATOIRES

☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : 5394/5668

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 2

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E/A1-1

NBI : 20 PTS

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 42302