

POSTE / FONCTION

Travailleur·euse social·e en polyvalence de secteur CSS H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Assistant territorial socio-éducatif

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Service social Le Pré-Saint-Gervais/Les Lilas/Bagnolet

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction : Direction de la Prévention et de l'Action Sociale ; Service : Service Social Départemental
Le Service social départemental est composé de 23 circonscriptions de service social (dont 6 circonscriptions municipales). En lien avec les services du Pôle Solidarité, il met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global, individuel et collectif, aux habitants du département rencontrant des difficultés sociales. Le Service agit ainsi en faveur de l'accès aux droits et de l'autonomie.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Contribuer à l'autonomie, à l'insertion et à la prévention des risques d'exclusion de la ou des personnes, conformément aux missions du service social départemental.
Contribuer au pilotage de l'action sociale du territoire, en lien avec les responsables de la CSS.

MISSIONS PRINCIPALES

Participer à la mise en œuvre de la politique d'action sociale du service en lien avec les responsables ;
Apporter un éclairage et une expertise sociale sur le territoire d'intervention ;
Assurer l'accueil des personnes : recueillir des données afin d'évaluer leur situation et d'établir un diagnostic ;
Assurer l'accompagnement des personnes : co élaborer et suivre un plan d'action en favorisant leurs propres ressources et celles de leur environnement ;
Mettre en œuvre des actions de prévention individuelles ou collectives, en collaboration avec les partenaires ;
Mobiliser, entretenir un réseau partenarial interne et externe et piloter des actions partenariales, notamment dans le cadre des PST ;
Participer à l'accueil des stagiaires et apprentis du service ;

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau II d'études ; DEES/DEASS/DECESF

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☑ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

-Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial ;
-Savoir adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation ;
-Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité ;
-Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter ;

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

-Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité ;
-Savoir travailler en ingénierie de projet ;
-Savoir conduire un entretien et analyser la nature de la demande ;
- Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes ;

COMPÉTENCES TECHNIQUES

-Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales ;
-Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention ;
-Maîtriser la communication orale et écrite; Maîtriser les outils informatiques ;

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP : Travailleur-se social-e/A1-1

NBI : 20 pts

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :