



POSTE / FONCTION

Chef.fe de projet informatique AMOA

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité



TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

FILIÈRE

Technique

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Ingénieurs territoriaux ou attachés territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Transformation numérique

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Seine-Saint-Denis (MDPH 93) est constituée sous la forme d'un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui a été créé en 2005 et doté d'un financement autonome. La MDPH 93 est au cœur des politiques départementales de l'autonomie, au travers de ses missions d'évaluation, d'accueil, d'orientation des personnes en situation de handicap.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Piloter le système d'information et les outils numériques de la MDPH 93 afin de garantir un haut niveau de service rendu aux usagers et aux agents de la MPDH, en assurant la conduite des projets SI en tant que AMOA, le maintien en conditions opérationnelles des outils et en accompagnant les changements réglementaires.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer le rôle d'expert et de conseil en interne, en matière de systèmes d'informations.
- Préparer les instances et suivre les projets SI en lien avec la Direction de l'innovation numérique et des systèmes d'information (DINSI) ; élaborer les guides utilisateurs, en lien avec les formateurs internes.
- Elaborer, gérer et suivre l'avancée des projets informatiques : recueil et définition des besoins fonctionnels, déploiement des outils (recette, accompagnement au changement), assistance aux utilisateurs (prise en compte des besoins spécifiques et amélioration continue des outils), développement et suivi des outils de pilotage pluriannuels en matière de gestion de portefeuille projets, en collaboration avec la DINSI ;
- Assurer la gestion courante des applicatifs métiers (maintien en conditions opérationnelles, gestion des acteurs, assistance aux utilisateurs, etc.) en lien avec les correspondants informatiques de la MDPH et la DINSI
- Assurer la veille technique dans le domaine des SI, faire du benchmarck sur les démarches des autres MDPH
- Veiller à l'optimisation, à la sécurité des données et à la qualité du SI avec le responsable qualité et le DPO

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Ingénieur

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires du projet
- Savoir travailler en équipe
- Savoir solliciter l'intervention des services compétents et/ou développer un réseau
- Savoir alerter sa hiérarchie sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Capacité à mener plusieurs projets de front
- Savoir intégrer les priorités dans la conduite d'un projet et être force de proposition
- Savoir organiser des réunions et être capable d'en restituer un compte-rendu
- Savoir suivre un projet, piloter les échéances, et en rendre compte aux instances de décision

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaître les problématiques et enjeux de la gestion des systèmes d'information
- Être en capacité d'assurer le Maintien en Conditions Opérationnelles des applications en lien avec la DSI
- Savoir garantir la pérennité des bonnes conditions d'utilisation du logiciel (gestion des droits, formation, évolution, traçabilité...)

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

CREA

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

chef-fe de projet

NBI :

NON

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

450121