

# CHARGÉ·E DE MISSION RÉPONSE ACCOMPAGNÉE POUR TOUS - RAPT

Poste N°P4598– Pôle solidarité - Maison Départementale des Personnes Handicapées – Bureau « réponse accompagnée pour tous » et partenariats	
<b>Définition de l'emploi</b>	<p>Emploi-type : Chargé·e de mission</p> <p>Fonction d'encadrement : NON Groupe de fonction IFSE : A1-1 NBI du poste : QPV</p> <p>Filière administrative ou médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux / conseillers socio-éducatifs / enseignants spécialisés</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny- MDPH- Immeuble Erik Satie Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Maison Départementale des Personnes Handicapées</p> <p>Direction Bureau Réponse accompagnée pour tous et partenariats</p>
<b>Raison d'être du poste :</b>	
Le·a chargé·e de mission pilote la démarche « Réponse accompagnée pour tous » (RAPT)	
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Animer la démarche de « Réponse accompagnée pour tous » (RAPT) avec les partenaires institutionnels (ARS, Département...), les acteurs locaux (CPAM, CAF, dispositifs de coordination etc.) et les agents de la MDPH.</li> <li>• Coordonner le traitement et le suivi des situations individuelles complexes enfants et adultes, en lien avec les autres services de la MDPH, auxquels il/elle apporte un appui, et avec les partenaires de la RAPT (plan d'accompagnement global, groupe opérationnel de synthèse...)</li> <li>• Mettre en place un dispositif de repérage et de suivi des publics à double vulnérabilité, en particulier les enfants en situation de handicap suivis par l'ASE</li> <li>• Participer à l'animation du réseau partenarial en lien avec la Communauté 360, le DIH, les PCPE, les DAC, l'ERHR, l'éducation nationale, les ESMS... pour le traitement des situations complexes, l'échange d'informations et de pratiques.</li> <li>• Travailler en lien étroit avec les autres chargées de mission du bureau afin d'identifier les ressources et les réponses disponibles et correspondantes aux besoins des personnes sans solution ou en risque de rupture de parcours</li> <li>• Mettre en place des indicateurs quantitatifs et qualitatifs de suivi de RAPT et de traitement des situations complexes (PAG, PCPE, PCH renforcée, CNR, répit ...)</li> <li>• Préparer et animer les instances de pilotage de la RAPT (Copil, ateliers thématiques...)</li> <li>• Représenter la MDPH au niveau national ou régional aux réunions et groupes de travail relatifs à la démarche Réponse accompagnée organisés notamment par la CNSA, l'ARS ...</li> <li>• Améliorer la qualité de réponse aux usagers en situation complexe.</li> <li>• Contribuer à alimenter l'Observatoire départementale de l'offre et des besoins dans le domaine du handicap.</li> <li>• Organiser l'activité des référents RAPT qui assurent l'appui administratif et une relation privilégiée avec les usagers et les partenaires en lien avec le/la chef.fe de</li> </ul>

	bureau.
--	---------

### Compétences

- **Relationnelles :**
  - Savoir dialoguer, négocier, travailler en équipe et en mode projet
  - Savoir animer, organiser et structurer les relations avec les partenaires
  - Savoir échanger avec les usagers et les acteurs du médico-social sur des situations individuelles
  - Savoir mobiliser ses partenaires internes et externes
  - Savoir apporter une aide technique et méthodologique aux agents
  - Savoir représenter la Direction auprès d'instances internes et externes
  
- **Organisationnelles :**
  - Savoir formuler des propositions et solutions
  - Savoir décliner les objectifs fixés en chantiers, actions et tâches
  - Savoir prioriser ses activités et adapter son plan de charge au regard des urgences de travail
  - Capacité à faire preuve de rigueur et d'organisation
  
- **Techniques :**
  - Connaître les politiques, mesures et dispositifs propre au champ du handicap
  - Expérience professionnelle dans le champ du handicap
  - Connaître les réseaux de professionnels et d'acteurs de droit commun
  - Savoir identifier les enjeux et représenter la MDPH dans un environnement complexe
  - Maîtrise du mode projet : Savoir piloter et conduire un projet, un groupe de réflexion ou de production
  - Savoir rédiger des rapports d'aide à la décision, des synthèses et des analyses

**Niveau d'études : Niveaux I-II**

**Diplôme requis :** Permettant l'accès à la catégorie A

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques              | <input type="checkbox"/> Logement de fonction                    |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire    | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires                    |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes                        | Autre caractéristique :  |

*Tous nos postes sont handi-accessibles.*

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.*