

Intitulé du poste :

Directeur.trice de la Délégation à la transition écologique et à la résilience (DTER)

MAJ : 18.12.2025

Pôle Direction générale - Délégation à la transition écologique et à la résilience	
Classification	Filière technique et administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des administrateurs-trices ingénieur.e.s et des attaché.e.s territoriaux Lieu d'affectation : PULSE, Saint-Denis Fonction d'encadrement : OUI Prime + NBI : OUI Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Délégation à la transition écologique et à la résilience Cellule/Pôle/Secteur : sans objet Composition de l'équipe (10 A) : 1 directeur.trice, 1 coordinateur.trice responsable du pôle d'appui aux pôles solidarité et société-citoyenneté, 1 coordinateur.trice de la réponse aux crises, 6 chargé-es de mission, 1 chargé.e d'affaires institutionnelles
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur général des services Supervision de l'activité par les DGA du Pôle ressources et stratégies transversales et du Pôle aménagement et développement durables

Présentation de la délégation

Rattachée à la Direction Générale des Services et supervisée au quotidien par deux DGA, la Délégation à la Transition Ecologique et à la Résilience (DTER) est chargée d'impulser, d'animer, d'accompagner et de suivre la mise en œuvre de la Feuille de route pour la transition écologique et la résilience ([à consulter en suivant ce lien](#)).

Intitulée « gérer l'inévitable, éviter l'ingérable » et adoptée par le Département en mai 2025, cette feuille de route vise à concrétiser notre ambition volontariste pour une transition écologique juste, concrète et partagée par toutes et tous, à consolider notre capacité à faire face aux crises et à renforcer la résilience de la Seine-Saint-Denis. Elle s'inscrit pleinement dans le programme d'action pour la seconde partie de la mandature départementale, nourrit différentes stratégies thématiques et suscite l'émergence d'initiatives plus expérimentales, dans un dialogue permanent entre la planification stratégique, l'aide à la décision et l'innovation publique et en lien direct avec l'ensemble des directions opérationnelles du Département.

Missions principales de la délégation

La DTER est chargée de :

- Organiser et soutenir l'accompagnement de l'ensemble des directions du Département dans la mise en

œuvre de leurs actions, conformément aux orientations et objectifs de la Feuille de route pour la transition écologique et la résilience, et du Plan alimentaire territorial

- Suivre la mise en œuvre des documents stratégiques de la collectivité en matière de transition écologique (Feuille de route transition écologique et résilience et Plan alimentaire territorial), coordonner l'actualisation du bilan carbone trisannuel et du budget vert annuel, ainsi que la rédaction du rapport annuel sur la situation en matière de développement durable (RDD) du Département ;
- Animer la démarche de transition écologique et de résilience auprès du collectif des directeurs .trices de la collectivité, stimuler l'émergence de partenariats et d'expérimentations et organiser le soutien aux acteurs locaux sur leurs projets de transition écologique et de résilience.
- Accompagner les directions dans la conduite du changement notamment par le développement de la formation, l'appui à la recherche de nouveaux partenariats, de financements, la réalisation d'études pour l'aide à la décision et le lancement d'expérimentations ;
- Consolider les capacités de la collectivité à coordonner la réponse aux crises : veille active, procédures d'alerte et de mobilisation, cellule de crise interne, liens avec le COD de la préfecture ;

Missions confiées au/à la Directeur.trice

- Cordonner le travail de son équipe, encadrer les chargé.es de mission, structurer et déployer l'offre de service de la délégation à la transition écologique et à la résilience (DTER).
- Rendre compte aux élu.es (Président, Vice-Président en charge de l'écologie urbaine, Conseillère départementale en charge du Plan Alimentaire Territorial), au DGS et aux DGA et préparer les arbitrages relatifs à son périmètre d'activité, en concertation étroite avec les directions pilotes.
- Assurer la préparation et le suivi budgétaire de la Délégation ainsi que la mise en œuvre et le reporting des politiques portées en propre par la Délégation ;
- Manager en transversalité les équipes projets relatives aux orientations en matière de transition écologique, faciliter le décloisonnement des activités et coordonner une partie des actions opérationnelles ;
- Être force de propositions sur les thématiques prioritaires de l'Exécutif liées à la transition écologique, accompagner les décisions et les arbitrages de la direction générale sur des questions ayant trait ou ayant des impacts notables en matière de transition écologique et de résilience ; proposer et construire les plaidoyers sur ces sujets ;
- Animer le réseau de partenaires locaux (services et administrations de l'Etat, collectivités, associations locales ou nationale)
- Assurer la promotion en interne et en externe des politiques de transition écologique et de résilience du Département (séminaires, articles, sensibilisations...) et représenter le Département sur ces thématiques.

Profil recherché

- **Compétences relationnelles**

- Savoir encadrer, animer, accompagner et mobiliser une équipe de cadres, dans une ambiance collaborative et décloisonnée ;
- Savoir établir et cultiver une relation de travail avec les DGA et directeurs .trices de la collectivité, pour développer des partenariats internes et faciliter l'émergence de dynamiques de projets transversaux ;
- Savoir recueillir les attentes et besoins des partenaires internes et externes, pour organiser leur prise en compte dans les projets de la DTER ;
- Savoir rendre compte de son activité, alerter son équipe ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques, pour faciliter les arbitrages ;
- Savoir communiquer sur les enjeux et les finalités des politiques publiques qu'il/elle coordonne.

- **Compétences organisationnelles**
 - Faire preuve d'autonomie dans l'exécution des activités confiées ;
 - Savoir piloter et coordonner l'activité de son équipe, planifier et programmer la réalisation d'un projet transversal, d'une action partenariale ou d'un événement public ;
 - Savoir organiser et animer des réunions et groupes de travail pluridisciplinaires et/ou transversaux ;
 - Savoir prendre des initiatives et être force de proposition pour améliorer le service rendu ;
 - Savoir mener plusieurs projets de front et à prioriser son activité.
- **Compétences techniques**
 - Posséder une bonne connaissance des compétences et du fonctionnement des collectivités territoriales, ainsi que du rôle des Conseils départementaux ;
 - Posséder et développer une connaissance des enjeux de la transition écologique et de la résilience pour la Seine-Saint-Denis, de leurs dimensions techniques, sociales ou économiques, pour les traduire en stratégies et projets conformes aux orientations de l'Exécutif ;
 - Posséder une bonne connaissance des enjeux et des acteurs de la gestion de crises sur un territoire ;
 - Savoir lire et interpréter des textes réglementaires ;
 - Savoir présenter ses travaux et ceux de son équipe de manière à faciliter la définition d'orientations et la prise de décisions ;
 - Savoir informer, conseiller et orienter et faire partager son expertise, rédiger des rapports d'aide à la décision, des synthèses et des analyses.

Moyens mis à disposition : ordinateur portable, smartphone

Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine, conformément au règlement de la collectivité.

Niveau d'études : Niveau 1

Diplômes requis : Master 2

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Requise(s) Souhaitée(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Horaires spécifiques
 Permis de conduire obligatoire
 Déplacements province et étranger
 Astreintes

Logement de fonction
 Vaccins obligatoires
 Port d'une tenue de travail obligatoire
Autre caractéristique :