

Mis à jour le 28/09/202625/09/2026

Chargé de missions - Chef de projet - Transformation de l'offre médico-sociale

Poste occupé par :

Poste n°P180ATT6xxxxx – Pôle Solidarité - Direction de l'Autonomie - Service de l'Offre médico-sociale

Classification

Métier de rattachement :
Poste de rattachement :

Filière : Administrative
Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux

Lieu d'affectation : 46 rue Proudhon – Saint-Denis 93210

Fonction d'encadrement : Non

Prime + NBI : Oui
Quotité de travail : 100 %

Environnement du poste de travail

Direction : Direction de l'Autonomie
Service : Service de l'Offre médico-sociale
Composition de l'équipe : total :

Position du poste dans l'organisation

Supérieur hiérarchique direct : Cheffe du service de l'offre médico-sociale

Raison d'être du poste

Contribuer, au sein du service de l'offre médico-sociale, à la conception, au pilotage et à la mise en œuvre des actions et dispositifs de la Direction de l'Autonomie en faveur des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Le poste vise à structurer et déployer des projets, piloter les dispositifs et les moyens budgétaires associés, animer les partenariats territoriaux et appuyer les pôles et directions, dans une logique de qualité, de cohérence et d'impact social des actions portées par le service.

Missions principales :

- Piloter les dispositifs et appels à projets portés par le Service de l'offre médico-sociale, notamment dans les domaines de la participation à la vie sociale, culturelle, sportive et citoyenne des personnes âgées et des personnes en situation de handicap, de leur conception à leur mise en œuvre et à leur suivi.
- Assurer le pilotage budgétaire et financier des actions et dispositifs, en lien avec la hiérarchie et les services concernés.
- Animer et structurer les partenariats et réseaux territoriaux, et conduire des actions de communication et de valorisation, en interne et en externe, des projets portés par le service.
- Concevoir et animer des actions de formation, de sensibilisation et de transmission, en interne et en externe, à destination des acteurs concernés par les enjeux du handicap et [des personnes âgées du grand âge](#).
- Apporter un appui transversal aux pôles et directions, et contribuer à la qualité, à l'évaluation et à l'impact social des actions portées par le service.

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Compétences

- **Relationnelles**
 - Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction ~~_T0638~~
 - Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange ~~_T0518~~
 - Savoir animer et/ou développer des partenariats ~~_T0484~~
 - Savoir adapter sa communication et sa présentation à ses interlocuteurs ~~_PMR0187~~
- **Organisationnelles**
 - Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie ~~_T0305 modifiée~~
 - Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu ~~_T0394~~
 - Savoir préparer, animer et conduire une réunion ~~_T0090~~
 - Savoir organiser le travail en fonction des objectifs et du calendrier ~~_T0388~~
 - Savoir mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle ~~_T0439~~
- **Techniques**
 - Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord, etc...) ~~_T0456~~
 - Savoir conseiller, transmettre ses connaissances et son expertise ~~_PMR0111 modifié~~
 - Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication ~~_T0463~~
 - Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention ~~_T0268~~

Tableau mis en forme

Moyens mis à disposition : outils bureautiques

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Master ou diplôme équivalent, ou formation de niveau équivalent acquise par l'expérience professionnelle, dans les domaines des politiques publiques, de l'action sociale, du développement territorial ou de la gestion de projets

Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux -

Expérience(s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requis(e)s

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|---|
| ☐ Horaires spécifiques | ☐ Logement de fonction |
| ☐ Permis de conduire obligatoire | ☐ Vaccins obligatoires |
| ☐ Déplacements province et étranger | ☐ Port d'une tenue de travail obligatoire |
| ☐ Astreintes | X Autre caractéristique : Ces fonctions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction |

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.