POSTE / FONCTION

Agent(e) polyvalent(e) en crèches départementales (H/F)

CATÉGORIE

C

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF)

FILIÈRE

- [ ] Administrative
- [ ] Sociale
- [ ] Médico-sociale
- [x] Technique
- [ ] Culturelle
- [ ] Animation
- [ ] Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

C – Adjoint technique

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

CRECHE COLETTE BESSON - BONDY

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Au sein du pôle Solidarité, la Direction de l'Enfance et de la Famille se compose de trois services ; le service de l'Aide sociale à l'Enfance, le service de la Protection Maternelle et Infantile et le service des crèches. Le Service des crèches est un service public au plus près des habitant·e·s. Le Département de la Seine-Saint-Denis, fort de ses 44 crèches réparties sur 20 communes, recrute tout au long de l'année plus d'une centaine de professionnel·le·s de la Petite enfance.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Assurer la gestion du linge de la crèche.
Premier relais en cuisine en cas d'absence du/de la cuisinier·ière.

MISSIONS PRINCIPALES

1- Entretenir le linge des enfants ainsi que les tenues des professionnelles des agents de la crèche, et en assurer la distribution dans les différentes sections.
2- Exécuter des travaux de couture.
3- Veiller au bon fonctionnement du matériel et assurer l'entretien des locaux.
4- Assurer le suivi des stocks de mercerie/produits d'entretien
5- Assurer une aide quotidienne en cuisine dans le cadre de la préparation des repas et être le premier relais en cas d'absence du/e la cuisinier·ière.
6- Effectuer, ponctuellement, une surveillance de la sieste des enfants en section.
7- Participer à la dynamique d'équipe de la crèche en participant à l'organisation du travail quotidien, à des réunions et à des projets en direction des enfants et de leurs familles.
8- Comme tout professionnel travaillant en crèche, le(l') agent(e) polyvalent(e) contribue à la continuité de l'accueil des enfants.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

CAP ETC, CAP ATMFC, CAP/BEP couture ou sans diplôme (avec expérience)

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☑ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir travailler en équipe.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir organiser ses tâches en fonction du plan de charge.
- Savoir coordonner son intervention avec celles des autres intervenants.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir appliquer les techniques de fonctionnement et d'utilisation des matériels et produits.
- Savoir vérifier le bon entretien du matériel.
- Savoir nettoyer, raccommoder et/ou repasser le linge.
- Connaitre et appliquer les gestes professionnels adaptés au port de charges.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☑ HORAIRES SPÉCIFIQUES
☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE
☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☐ ASTREINTES
☑ VACCINS OBLIGATOIRES
☑ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Fermetures des crèches 3 semaines en aout et 1 semaine en décembre. Pass Restaurant. Port de charges lourdes.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :