

Chargé-e d'études RH

P4696

Direction des Ressources humaines	
Classification	Filière administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Attachés territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 % Fonction d'encadrement : non Emploi Type : 115 – Conseiller en gestion Cotation du poste : A4-1 Prime + NBI : non
Environnement du poste de travail	Direction : Direction des Ressources humaines Service : Mission Pilotage et contrôle de gestion RH Composition de l'équipe : 8 A, 1B
Position du poste dans l'organisation	Supérieur-e hiérarchique direct-e : Responsable mission pilotage et contrôle de gestion

Raison d'être du poste : Dans le cadre des orientations départementales en matière de politique RH, le ou la chargé.e d'études élabore et met en œuvre les projets RH transversaux en tenant compte des contraintes humaines, réglementaires et budgétaires. Disposant d'une large connaissance de la Collectivité et de la fonction publique territoriale en général, il ou elle travaille en transversalité pour mener à bien ses projets.

Missions principales:	> Développer des outils de pilotage, rapports et études, à la demande des services de la DRH ou pour le compte des directions, sur la base des données RH disponibles et exploitables > Accompagner les directions dans la gestion courante et prévisionnelle de leur organisation, notamment dans le cadre d'une évolution d'organisation, en lien avec la Mission animation du dialogue social et les différents interlocuteurs de la DRH > Fiabiliser les informations liées aux mouvements et à l'évolution des postes et garantir l'homogénéisation des pratiques par la définition et pérennisation de règles, de process et d'outils de gestion, en lien avec les Services de la DRH > S'assurer de la fiabilité, de la cohérence et de la production des données RH, en réaliser la synthèse et l'analyse (bilan social, état de la collectivité, RSU, RAP, ROB, outils de pilotage, indicateurs / enquêtes périodiques) > Contribuer à formaliser (culture de l'écrit) et à harmoniser les règles applicables à l'ensemble des directions en matière RH > Insuffler une culture du mode projet ainsi que la démarche qualité de la donnée au sein de la Direction, au profit des directions départementales
------------------------------	---

Compétences

• Relationnelles et / ou managériales

- Savoir travailler en équipe dans une dimension transversale au Service, à la Direction et/ou aux autres Directions partenaires
- Savoir recueillir, analyser et reformuler l'information
- Savoir présenter des résultats d'études/travaux de manière pédagogique et communicante
- Savoir rendre compte de son activité à son supérieur hiérarchique et à ses collègues

• Organisationnelles

- Capacité à être force de proposition pour les évolutions relatives à son champ d'intervention/son domaine de compétences
- Savoir travailler en ingénierie de projet
- Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs, des priorités et des délais
- Savoir adapter les procédures dans son domaine d'activité en assurant une veille exigeante sur son champ d'activité

• Techniques

- Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord etc.)
- Savoir réaliser des études et des analyses dans un domaine donné
- Savoir définir le champ et la méthode pour répondre aux besoins d'études ponctuelles
- Maîtriser les logiciels bureautiques en particulier Excel et les logiciels de requête de données

Moyens mis à disposition : Excel, PPT, BO, SIRH ; Astre ; MyMetriks

Niveau d'études : Diplôme requis pour l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux

Diplômes requis : Bac + 5

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☐ Souhaitée(s) ☒ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| ☐ Horaires spécifiques | ☐ Logement de fonction |
| ☐ Permis de conduire obligatoire | ☐ Vaccins obligatoires |
| ☐ Déplacements province et étranger | ☐ Port d'une tenue de travail obligatoire |
| ☐ Astreintes | Autre caractéristique : |

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.