

UN.E MEDECIN CONSEILLER TECHNIQUE A L'AIDE SOCIALE A L'ENFANCE H/F

Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	Métier de rattachement : Médecin territorial Poste de rattachement : Médecin Filière : Médico-Sociale Catégorie et cadre d'emplois : A Lieu d'affectation : Bobigny – Immeuble Picasso Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : NBI Conseil technique Quotité de travail : 100% « Tous les postes sont handi-accessibles »
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Cellule/Pôle/Secteur : Direction du service Composition de l'équipe :
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef du Service de l'Aide sociale à l'Enfance
Moyens mis à disposition	<i>Outils bureautiques</i>
Raison d'être	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter la mise en œuvre des actions en matière de santé des jeunes concernés par la protection de l'enfance, en veillant à la prise en compte du secret médical. • Participer à la conception, et à la mise en œuvre de la politique médico-sociale du département et du service.
Missions	<p>Conformément Décret n° 2016-1503 du 7 novembre 2016 relatif au médecin référent « protection de l'enfance » le département de Seine-Saint-Denis désigne un médecin référent protection de l'enfance. Il fait partie de la cellule technique ASE et travaille en étroite collaboration avec le médecin de la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes.</p> <p>Le travail du Médecin Conseiller Technique en protection de l'enfance inclut :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseil technique auprès des équipes ASE sur les questions médicales complexes : élaboration d'outils, rencontres avec les équipes, élaboration et réalisation de formations ; • Sécurisation des parcours de soins des enfants protégés : travail en collaboration avec les acteurs du projet santé protégée et application du protocole ASE/PMI pour le suivi des enfants protégés de moins de 6 ans ; • Coordination des partenariats avec les différents services de soins et institutions du territoire (pédopsychiatrie, psychiatrie, MDPH, ARS, services municipaux de santé, etc) et à la sensibilisation à la santé des jeunes protégés, conjointement avec le médecin de la CRIP et la Cheffe de projet Santé Protégée ; • Participation aux différentes commissions internes de suivi de situations ou d'évènements Indésirables lorsqu'un avis médical est demandé et participation aux différentes instances de la maison de l'adoption ; communiquer sur la santé des enfants pupilles de l'Etat auprès des partenaires et futurs adoptants ; • Coordination du suivi médical des enfants de retour de zone irakosyrienne ; • Préfiguration d'une équipe santé transversale pour les jeunes protégés : structuration d'une équipe pluridisciplinaire pour le suivi de santé des jeunes protégés suite à la généralisation du dispositif Santé Protégée.

COMPETENCES

- **Relationnelles/ Managériales**

Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires du dispositif ,
Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des instances ,
Connaître les réseaux de professionnels et d'acteurs ,
Savoir animer des réunions et/ou des groupes de travail .

- **Organisationnelles / stratégiques**

Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité ,
Savoir conceptualiser, définir des enjeux et formuler les problématiques .

- **Techniques**

Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction ,
Capacité d'analyse, de synthèse et qualité de communication,
Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention.

Niveau d'études : Bac +10

Diplômes requis : Doctorat en Médecine et être inscrit au Conseil de l'Ordre des Médecins.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input checked="" type="checkbox"/> Déplacements province et étranger (Belgique) | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | |

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Pôle Ressources Humaines et Modernisation
Direction des Ressources Humaines
Bureau de recrutement DEF
93006 BOBIGNY CEDEX

"Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste"