

Responsable des établissements de la Protection de l'Enfance H/F

N° de Poste/Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	<p>Métier de rattachement : Poste de rattachement : Filière : Administrative Catégorie et cadre d'emplois : A – Attaché Emploi-type : A6-2 Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : NBI encadrement Quotité de travail : 100%</p> <p style="color: #4F81BD;">Tous nos postes sont handi accessibles</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Bureau : Cellule/Pôle/Secteur : <i>Secteur Accueil</i> Composition de l'équipe : total : 5 A 8 B 1 C</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef de service adjoint Secteur Accueil
Moyens mis à disposition	<i>outils bureautiques, logiciels métier</i>
Raison d'être	<p>Le Secteur Accueil du Service de l'Aide sociale à l'enfance a pour mission d'organiser le partenariat, le suivi financier et qualitatif des établissements chargés de l'accueil des enfants confiés au Service. Il organise également l'accueil familial.</p> <p>Le.la chef.fe de bureau anime la dynamique partenariale globale des établissements. Il.elle pilote le suivi de l'activité de ces établissements dans le cadre des orientations du Schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance.</p> <p>Il.elle encadre une équipe de 3 cadres, 8 tarificateurs et 1 secrétaire sur lesquels il exerce une autorité hiérarchique. Il pilote un budget de 150M€.</p>
Missions	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la cohérence de l'offre d'accueil globale en lien avec l'ensemble du secteur Accueil. Contribuer aux réflexions sur les évolutions de l'offre d'accueil et piloter l'accompagnement de l'évolution des projets d'établissement pour y répondre. • Contribuer à structurer les relations partenariales en lien avec la direction de la DEF et de l'ASE, notamment par la production d'outils d'aide à la décision. • S'assurer de la qualité de la prise en charge, en lien avec l'ensemble des secteurs de l'ASE et les agents chargés des contrôles des établissements.

Nom du document :

	<ul style="list-style-type: none">• Animer le dialogue de gestion avec les établissements dans le cadre des orientations budgétaires définies par la collectivité▪ Piloter la conduite de projet transversal ou thématique et leur déploiement (ex : MNA, AEMO, projet santé sexuelle, projet insertion des jeunes...)▪ Encadrer et animer l'équipe du bureau des établissements, piloter, suivre et évaluer les activités des agents
--	---

Compétences

• Relationnelles/Managériales

Savoir porter les orientations fixées par la hiérarchie

Assurer un management de proximité auprès des agents ; encadrement direct des agents, supervision des projets, animation d'équipe

Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une logique transversale au service et/ou à la direction

Savoir négocier avec des partenaires internes et externes

• Organisationnelles

Savoir organiser son activité et celle de ses équipes en fonction des priorités

Etre en capacité d'assurer un reporting synthétique régulier auprès de son N+1 sur le suivi des dossiers en cours

Savoir définir avec la ligne hiérarchique les missions, objectifs et résultats attendus

Savoir proposer des solutions pour améliorer les process et le fonctionnement

• Techniques

Connaître le cadre juridique et réglementaire des établissements et services sociaux et médico-sociaux et les règles de la mise en œuvre de la tarification

Savoir rédiger des notes, des comptes rendus, des conventions de partenariats et des courriers

Savoir mettre en place, sécuriser et contrôler l'application des procédures budgétaires et comptables

Maîtriser les problématiques et enjeux du champ de la protection de l'enfance

Niveau d'études : Bac+3 minimum

Diplômes requis : M2 sciences politiques, management des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, ou droit social

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire