

Date : 10/10/2023
Poste : TS équipe de soutien

**UN.E TRAVAILLEUR-EUSE SOCIAL-E EQUIPE DE SOUTIEN
EN CIRCONSCRIPTION ASE H/F**

| | |
|--|--|
| Pôle /Direction/Service | Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance |
| Classification | Métier de rattachement : Assistant socio-éducatif Poste de rattachement : Travailleur social Filière : Médico-sociale Catégorie et cadre d'emplois : A - Assistant Socio-éducatif (ES ou AS) Lieu d'affectation : Circonscriptions ASE Emploi type : A1-1 Fonction d'encadrement : non Prime + NBI : NBI Volant Quotité de travail : 100% « Tous nos postes sont handi accessibles » |
| Environnement du poste de travail | Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de l'Aide Sociale à l'Enfance Secteur : Secteur Territoires Composition de l'équipe : A – B – C (varie selon l'affectation) |
| Position du poste dans l'organisation | Supérieur hiérarchique direct : Le responsable de circonscription |
| Moyens mis à disposition | <i>Pléiades, IODAS, Espace collaboratif, Alfresco, Citrix, véhicule de service</i> |
| Raison d'être | Assurer les remplacements des travailleurs sociaux de circonscription sur des absences longues pour garantir l'accompagnement des jeunes et des familles au titre de la protection de l'enfance et coordonner le projet pour l'enfant avec l'ensemble des acteurs, en tant que référent. Participer aux actions sur le territoire en lien avec les partenaires. |
| Missions : | Accompagner les enfants et leurs familles dans le cadre de la mise en œuvre de l'ensemble des mesures de protection de l'enfance, dans le respect des règles de transmission des informations à caractère secret, Contribuer à la compréhension de la situation et à la prise de décision à travers ses écrits professionnels et sa participation aux instances de réflexion technique en circonscription, institutionnelles, Evaluer les informations préoccupantes en partenariat avec la PMI et le service social, Mener des actions de prévention individuelles ou collectives et participer aux instances de travail locales, Contribuer aux réflexions du service et participer le cas échéant aux actions de formations des assistants familiaux. |

Compétences

• Relationnelles

- Savoir développer et animer des partenariats et des réseaux professionnels
- Savoir travailler en pluridisciplinarité et en partenariat
- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention du fait de la spécificité du poste liée à la mobilité (intégration dans l'équipe, appropriation du nouvel environnement et de ses ressources)

• Organisationnelles

- Savoir s'adapter à un nouvel environnement de travail et à de nouveaux interlocuteurs en fonction de son lieu d'affectation ;
- Savoir gérer et prioriser son travail et traiter des urgences
- Savoir organiser son travail en fonction des objectifs, de sa charge de travail et des échéances
- Savoir coordonner son intervention avec celles des autres intervenants
- Savoir assurer la transmission des informations nécessaires à l'actualisation de la situation de l'enfant dans le cadre de son suivi et permettre la continuité de la prise en charge
- Savoir assurer la continuité des interventions auprès des enfants et des familles

• Techniques

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ de la protection de l'enfance
- Connaître les techniques d'entretien, d'aide à la personne et d'écoute active
- Savoir évaluer les situations familiales en vue d'élaborer et d'ajuster le projet pour l'enfant
- Savoir utiliser les logiciels bureautiques et/ou métier utilisés dans le domaine d'intervention
- Maîtriser les techniques des écrits professionnels en protection de l'enfance

Niveau d'études : Bac +3

Diplômes requis : *Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé, d'assistant de service social ou d'Educateur de Jeunes Enfants.*

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) pour les candidats *éducateur spécialisé, d'assistant de service social*

Requise (s) *expérience en milieu ouvert ou en protection de l'enfance pour les candidats EJE*

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input checked="" type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes | <input checked="" type="checkbox"/> Congés liés aux fonctions |

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Pôle Ressources Humaines et Modernisation
Direction des Ressources Humaines
Bureau de recrutement DEF
93006 BOBIGNY CEDEX

"Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste"