



ENGAGÉ·E·S POUR

Seine Saint Denis

LE DÉPARTEMENT

*S'engager, avoir confiance, se perfectionner, se projeter, ici chacun·e a les moyens de prendre en main sa carrière et d'être utiles. Ici, chaque expérience fait progresser et est valorisée. Ici, on se forme, on expérimente, on gagne en responsabilités. Ici, quand on est utile aux autres, on est aussi utile à soi-même.*

## UN·E APPRENTI·E CHARGÉ·E DE PROJETS POLITIQUES ENVIRONNEMENTALES – AMÉNAGEMENTS ET DÉPLACEMENTS F/H

### Présentation de la direction

Au sein de la Direction de la Voirie et des Déplacements, le Service des Déplacements et du Patrimoine Routier (SDPR) définit et porte la stratégie de gestion et d'évolution du réseau viaire départemental en poursuivant les objectifs que s'est fixé le Département (développement massif des infrastructures cyclables, place accrue de la nature en ville, partage multimodal de la voirie, prise en compte des enjeux de la transition écologique, participation des citoyens, qualité du cadre de vie à travers la transformation des espaces publics).

### Raison d'être du poste

**Venez rencontrer nos équipes lors du forum de l'apprentissage le 18 avril 2024 à la Maison de la Culture de Seine-Saint-Denis.**

### Missions principales

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage et dans les conditions prévues par la réglementation relative à l'apprentissage, vous participerez aux missions suivantes :

- Etablir le bilan carbone annuel de la Direction à partir des opérations et travaux réalisés.
- Réaliser le diagnostic matière des opérations dans une démarche d'économie circulaire : matériaux intrants, sortants, taux de valorisation, ...
- Collecter et suivre les indicateurs environnementaux clés
- Participer au déploiement des projets liés à l'ambition environnementale de Département : par exemple sur les revêtements, le réemploi, les actions de décarbonations, ...
- Effectuer une veille environnementale sur les thématiques de voirie et déplacements (bonnes pratiques, innovations, ...)
- L'apprenti·e pourra se voir confier une mission transversale d'analyse de l'action du Département sur les sujets de marchabilité.

### Profil recherché

Niveau d'études : Master ou Ingénieur Développement Durable, Travaux Publics, Economie Circulaire, Ecologie Industrielle

Compétences requises :

- Connaissances sur l'analyse de cycle de vie, le bilan carbone
- Capacité d'analyse
- Rigueur

### Informations complémentaires et atouts rh

**Le contrat d'apprentissage du secteur public** est ouvert aux jeunes de 16 à 29 ans, sans limite d'âge pour les candidats reconnus travailleurs handicapés (RQTH). **Attention le contrat de professionnalisation ne peut être conclu avec un établissement du secteur public.**

### Les atouts rh

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- de tarifs avantageux sur un catalogue de loisirs et de sorties culturelles (théâtre, concerts, voyages...) grâce au comité des oeuvres sociales du Département (CDOS) ;
- de prix imbattables pour des activités sportives (musculture, sophrologie, aquagym, futsal, danse...) grâce à l'association sportive des agent·e·s du Département ;
- Vous bénéficiez d'un accompagnement bienveillant ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels ;
- des opportunités d'emplois dès la fin de la formation.

