

Recherche son nouveau / sa nouvelle

CONSEILLER-ÈRE EN INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE H/F



Circonscription de Villemomble

MISSIONS

- ❖ Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle
- ❖ Innovation sociale
- ❖ Relations aux partenaires

PROFIL

- ❖ Agent-e titulaire de la fonction publique - Postes ouverts aux contractuel-les (CDD 1 an)
- ❖ Titre de CIP - Conseiller en Insertion Professionnel obligatoire
- ❖ Titulaire d'un BTS/DUT sciences humaines, économiques et sociales

AVANTAGES

- ❖ Communauté de partage de pratiques
- ❖ Télétravail
- ❖ Offres loisirs, sport, culture
- ❖ Participation aux frais de transport

LE POSTE

Service public de **proximité** notre mission est de faire **respecter les droits, de protéger, de favoriser l'insertion sociale et professionnelle** et d'**accompagner les personnes vers l'autonomie**.

Le service social départemental c'est :

- **33 circonscriptions** réparties sur le territoire de la Seine-Saint-Denis,
- **700 agent-e-s** dont **450 travailleurs sociaux**

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'**équipe pluridisciplinaire de la Circonscription de Service Social (CSS)**, vous :

- Effectuez la **première évaluation sociale des nouveaux bénéficiaires du RSA** afin de valoriser les potentiels et d'identifier les leviers de mobilisation et d'action
- Effectuez la première évaluation sociale des **demandeurs d'emploi orientés par le Pôle Emploi** dans le cadre de l'**accompagnement global**
- Accompagnez les personnes dans leurs **démarches d'insertion sociale et professionnelle** en lien avec l'équipe sociale de la circonscription et l'ensemble des **partenaires et dispositifs** liés à ce champ : aide à l'élaboration du projet professionnel, ouverture de droits de premier niveau (*RSA, santé, transports et mobilité, demande de logement...*), et formalisation du parcours dans un **contrat d'engagement réciproque**.
- Assurez le **conseil technique** auprès des travailleurs sociaux de la CSS sur l'offre d'insertion, de formation et d'emploi mobilisable pour les situations relevant de leurs files actives et développer une veille documentaire dans le champ de l'insertion socio professionnelle.
- **Animez des informations et actions collectives** en lien avec les partenaires, notamment à l'attention des publics de la CSS (découverte PDIE etc.)

QUI ÊTES-VOUS ?

- Titulaire de la Fonction publique. Rédacteur-trice (Catégorie B) – Poste ouvert aux contractuel-les (CDD 1 an).
- Titulaire d'un titre professionnel en conseil insertion professionnelle obligatoire
- Un **BTS ou DUT en sciences humaines, économiques et sociales** serait un plus
- La **bienvveillance** n'est pas un mot à la mode pour vous mais bien une de vos valeurs premières ?
- George Sand ou MacGyver ? Les deux !
Vous êtes reconnu(e) aussi bien pour votre plume que pour votre **sens de l'action et de l'adaptabilité**.
- Vous êtes motivé-e par la perspective de contribuer à l'amélioration des politiques sociales en Seine-Saint-Denis
- Vous êtes capable de prise d'initiative mais vous aimez aussi travailler en équipe, progresser et faire progresser les autres.

QUALITES REQUISES

- ❖ Disponibilité, écoute
- ❖ Sens des responsabilités et des priorités
- ❖ Capacité d'adaptation et esprit d'équipe
- ❖ Savoir élaborer un projet global d'intervention et le piloter
- ❖ Savoir conseiller et faire partager son expertise
- ❖ Qualité rédactionnelles
- ❖ Discrétion
- ❖ Savoir utiliser les outils de bureautique

LA DIRECTION DE LA PREVENTION ET DE L'ACTION SOCIALE (DPAS) POUR LES INTIMES

--

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions **d'accueil et d'accompagnement social** des ménages, de **prévention santé** et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de **l'hébergement et logement** de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières.

La direction regroupe près de 800 agents répartis entre niveau central et structures territoriales (36)
3 services métiers : Service Social départemental (SSD) ; Service Solidarité Logement (SSOLOG), Service Prévention et Actions sanitaires (SPAS) ; 1 Observatoire de lutte contre les violences faites aux femmes ; 1 service « ressources »

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS

--

Avec 8 000 agent-e-s départementaux et près de 200 métiers, le Département de la Seine-Saint-Denis est le premier employeur public du territoire. Nos missions couvrent des domaines variés tels que le social, la petite enfance, l'éducation, l'aménagement ou la culture et proposent ainsi de nombreuses opportunités de mobilité.

Employeur responsable, nous œuvrons à ce que notre politique recrutement reflète la richesse et la diversité de notre territoire. Ainsi, nous sommes fiers d'être la première Collectivité à avoir été doublement labellisée : Diversité et Egalité Femme / Homme.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES

- ❖ 27 congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi
- ❖ Accès à conditions avantageuses à des locations de Vélos à assistance électrique via le dispositif VéloTAF,
- ❖ Restaurant administratif de qualité sur site, Chèque déjeuner,
- ❖ CE interne permettant l'accès à une billetterie à prix réduit, chèques vacances,
- ❖ Réservation possible de panier Bio,
- ❖ Réservation véhicule de service pour déplacement dans le cadre des missions,
- ❖ Accès à une importante offre de sport variée,
- ❖ Participation à la mutuelle et prévoyance.