



Le Département recrute des TRAVAILLEURS SOCIAUX en circonscription ASE

La Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) est la plus grande Direction opérationnelle du Conseil Départemental, comptant environ 3100 agents et disposant d'un budget de fonctionnement de 320 M€.

Le Service de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), se compose de 600 agents répartis sur l'ensemble du territoire de la Seine-Saint-Denis : le site de Bobigny, les 22 circonscriptions et les 2 services d'accueil de jour et de soutien à la parentalité, la Cellule d'Accompagnement des mineurs non accompagnés, la Maison Départementale de l'adoption, de l'accès aux origines et de la parentalité et la Cellule de recueil d'informations préoccupantes, ainsi que de 520 assistants familiaux.

La protection de l'enfance constitue un engagement majeur pour le Conseil départemental dont l'objectif est d'offrir une meilleure prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant.

Le schéma départemental de prévention et de protection de l'enfance est le cadre de référence de l'action des professionnel·le·s du Département. **Quatre grandes orientations au cœur de ce schéma** : renforcer les fondamentaux nécessaires aux respects des droits des enfants, soutenir les familles et repérer les enfants en danger, développer l'effectivité des droits des enfants et l'amélioration de leur quotidien et favoriser l'autonomie et l'émancipation des enfants et des jeunes confiés.

Votre principal objectif ? **Assurer l'accompagnement des jeunes et des familles au titre de la protection de l'enfance et coordonner le projet pour l'enfant avec l'ensemble des acteurs, en tant que référent.**

✓ Missions

Vous intégrez le Pôle Solidarité du Département, qui développe une démarche globale de « territorialisation » des actions sociales. Cette orientation de politique publique vise à faciliter et renforcer les partenariats avec les autres acteurs internes (PMI, Service social départemental) et les partenaires externes (associations, Villes, etc.).

En tant que travailleur·se social·e votre quotidien sera rythmé par des **missions riches et diversifiées** :

- Vous **participez aux évaluations des informations préoccupantes** dans un cadre de travail partagé avec le service social et la PMI ;
- Vous êtes chargé·e de **l'accompagnement des enfants et des familles suivis en protection de l'enfance dans les cadres judiciaires et administratifs** ;
- Vous **contribuez à l'élaboration et à la coordination du projet pour l'enfant**, en mobilisant les divers partenaires et acteurs du parcours de l'enfant pour répondre à ses besoins fondamentaux ;

Vos principaux **objectifs** sont les suivants :

- **Evaluer les compétences et besoins des familles et proposer des axes d'accompagnement** pour l'enfant, sa famille et son environnement proche ;
- **Contribuer au développement d'actions collectives de prévention** en faisant appel au réseau partenarial



✓ Votre profil :

Envie de nous rejoindre et de mettre votre ambition au service de ce qui compte vraiment ? Découvrez en quelques lignes les atouts de notre futur·e collaborateur·ice !

Vous êtes titulaire du Diplôme d'État d'éducateur spécialisé (DEES), d'assistant de service social (DEAS), conseiller en économie sociale et familiale (CESF), éducateur de jeunes enfants (EJE) ou Master 2 sciences de l'éducation et **possédez le permis de conduire obligatoirement**.

Vous avez le sens de la relation et savez tisser des liens avec l'enfant, sa famille et les partenaires.

Vous avez le goût du travail en équipe. Autonome et rigoureux·se, **vous êtes animé·e par les valeurs du travail social et d'engagement au service du public**.

✓ Modalités contractuelles :

- **CDD 3 ans renouvelable**
- **Fourchette de rémunération relevant du cadre d'emploi des :**
 - o **EJE** : Entre 2140 € et 2832 € (reprise de l'ancienneté)
 - o **Assistants-socio-éducatif** : Entre 2200 € et 2890 € nets mensuels (reprise de l'ancienneté)

✓ Pourquoi nous rejoindre ?

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- de tarifs avantageux sur un catalogue de loisirs et de sorties culturelles (théâtre, concerts, voyages...) grâce au comité des œuvres sociales du Département (CDOS) ;
- de prix imbattables pour des activités sportives (muscultation, sophrologie, aquagym, futsal, danse...) grâce à l'association sportive des agent·e·s du Département ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée à 2 jours par mois sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- d'un accompagnement professionnel et d'un parcours de formation continue tout au long de votre de votre vie professionnelle
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- de 1 jour de télétravail par semaine ;
- d'un encadrement bienveillant, engagé et porteurs des valeurs départementales et de service public.

90% des agent·e·s se disent fier·ère·s d'exercer leur métier au Département (Enquête qualité de vie au travail, octobre 2023)