

ASSISTANT-E DE SERVICE SOCIAL

EQUIPE MOBILE

Pôle /Direction/Service	Pôle Solidarité - DIRECTION DE L'ENFANCE & DE LA FAMILLE /SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE
Classification	<p>Filière : Médico-sociale Catégorie et cadre d'emplois : A - Assistant socio-éducatif Lieu d'affectation : Selon les besoins du territoire – Bureau à Bobigny Fonction d'encadrement : NON Prime + NBI : cotation du poste A1-1 et NBI Assistant socio-éducatif en QPV de 20 points Quotité de travail : 100%</p> <p>Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles.</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : DIRECTION DE L'ENFANCE & DE LA FAMILLE Service : SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE Bureau : secteur Territoires</p> <p>L'équipe mobile a pour vocation d'aller vers les femmes enceintes et les familles ayant des enfants âgés au plus de 6 ans, habitant dans des bidonvilles ou des hôtels, dont les droits ne sont pas ouverts et qui ne bénéficient pas d'un suivi médical. L'équipe mobile est composée d'une puéricultrice, d'une sage-femme, d'un médiateur et d'un travailleur social.</p> <p>Composition de l'équipe : 3 A et 1 B</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>L'agent-e est placé-e sous la responsabilité hiérarchique du Chef-fe de service adjoint de la PMI chargé-e du secteur territoire.</p> <p>Il/elle est placée sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable de la Circonscription de service social d'Accueil des Publics en Errance (CSSAPE)</p>
Moyens mis à disposition	Tablette équipée d'une clé 4G, téléphone mobile
Raison d'être	<p>En articulation et en partenariat avec les associations intervenant dans les bidonvilles et en lien avec le coordonnateur, le travailleur social a vocation à évaluer la situation sociale de la personne ou de la famille et à procéder à l'ouverture de ces droits,</p> <p>Par ailleurs, il doit contribuer au dépistage des situations des personnes vulnérables et les orienter vers les CSS du territoire concerné.</p>
Missions principales :	<p>Evaluer la situation des femmes enceintes et des familles ayant des enfants d'âge PMI, en lien avec les autres membres de l'équipe mobile.</p> <p>Procéder à l'ouverture des droits potentiels</p> <p>Contribuer au repérage des familles ou personnes vulnérables, notamment en matière de protection de l'enfance ou de handicaps et les orienter ou accompagner vers les services adéquats</p> <p>Contribuer à mobiliser et entretenir un réseau partenarial interne et externe, notamment avec les services de maternité.</p> <p>Prendre appui sur la CSSAPE pour la mise à jour de ses connaissances en matière d'outils ou de veille documentaire et sociale, ou conseil technique.</p>

Compétences

- **Relationnelles**

Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial
Savoir adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation
Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité
Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter

- **Organisationnelles**

Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité
Savoir travailler en ingénierie de projet
Savoir conduire un entretien et analyser la nature de la demande
Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes

- **Techniques**

Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales
Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention
Maîtriser la communication orale et écrite
Maîtriser les outils informatiques

Niveau d'études : Niveau II

Diplômes requis : Diplôme d'état d'assistant de service social

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Congés liés aux fonctions

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à l'attention de :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Direction des Ressources Humaines
Service Emploi et compétences
Equipe ERH2
93006 BOBIGNY CEDEX