

FICHE DE PROPOSITION DE STAGE GRATIFIE – CHARGE.E DE MISSION **EGALITE F/H - DISCRIMINATIONS**

POLE : SOLIDARITE

DIRECTION / SERVICE : DIEESS / SEF

DATE : ASAP

DUREE DU STAGE SOUHAITEE : 6 MOIS

NIVEAU DU DIPLOME PREPARE : MASTER 2

PROPOSITION DE STAGE

Contexte et enjeux :

Sur un territoire en pleine transformation (chantiers liés aux Jeux olympiques et paralympiques, au Grand Paris Express, à la rénovation urbaine, etc.), le Département est chef de file des politiques d'insertion. Il pilote, en lien avec la CAF, l'allocation RSA et organise le parcours de ses quelque 85 000 foyers bénéficiaires ; Il co-pilote avec l'État l'animation des clauses sociales ; il a noué des liens forts avec le monde économique, aussi bien de l'économie classique au travers des chartes « Seine-Saint-Denis égalité » que de l'économie sociale et solidaire. Il porte une politique d'insertion résolument tournée vers l'emploi et la montée en compétences des publics.

La Direction de l'Insertion, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire (DIEESS) (94 ETP, 25M€ de budget d'intervention) pilote en outre le volet « insertion » de la déclinaison départementale de la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et est composée de 3 services opérationnels et d'un service affaires générales.

En son sein, le service emploi formation pilote la relation aux entreprises et développe une ambitieuse offre d'insertion (remobilisation, élaboration de projets, formation, sécurisation des parcours) répondant aux besoins des publics.

Contenu du stage :

Le stage concerne plus spécifiquement l'appui à la mise en œuvre de la politique déployée en matière d'égalité face à l'emploi, à travers la feuille de route « Prévenir et agir contre les discriminations ethno-générées à l'emploi ».

Le stage se décompose en 4 volets :

- **Participation à l'organisation du 3^{ème} Forum pour l'Emploi des Femmes**

L'évènement vise à appuyer spécifiquement le public féminin dans la construction d'un parcours vers l'emploi, la levée des freins et la consolidation du pouvoir d'agir. Il se tiendra le 2 décembre 2025 et il s'agira de contribuer à la mise en œuvre du forum dans tous ses aspects : Format de l'évènement - thématiques développées – exposants – sourcing - communication – réunions...

- **Participation à la mise en œuvre du réseau de veille et d'action contre les discriminations à l'emploi**

Le réseau départemental de veille et d'action se constitue en septembre et va démarrer son activité à l'automne. Réunissant l'ensemble des acteurs du réseau pour l'emploi, il vise à créer un système d'alerte sur les discriminations ethno-genrées à l'emploi afin d'aiguiller les victimes vers la meilleure réponse (juridique ou psycho-sociale) et à interpeler les organismes. Il s'agit d'organiser les différents temps de réunion, de faire de la veille sur le sujet et d'apporter une aide technique.

- **Participation à l'organisation de l'évènement de lancement du Réseau Départemental de Veille et d'Action contre les discriminations ethno-genrées à l'emploi**

Afin de mettre en valeur la démarche départementale, nous proposons un évènement de lancement qui puisse faire la démonstration de l'engagement de la collectivité sur les questions de discriminations ethno-genrées à l'emploi. Le stage propose de contribuer à l'organisation de cette journée, tant sur le programme que d'un point de vue pratique et logistique.

Travail en étroite collaboration avec la conseillère technique égalité professionnelle et lutte contre les discriminations à l'emploi, et possibilité d'être force de proposition dans le cadre des missions.

Profil recherché :

- Master Politiques Publiques
- Appétence pour l'évènementiel
- Expérience associative d'éducation populaire est un plus

Compétences :

- Bonne maîtrise des outils bureautiques, web et de communication souhaitée
- Capacité à travailler en équipe et dans un timing serré
- Connaissances/intérêt pour les questions liées aux discriminations