



POSTE / FONCTION

Chargé de projet Territoires et projets métropolitains - Quartier de Gare du Grand Paris

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle aménagement et développement durable

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction des territoires, de la coopération et des mobilités (DTCM)

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

INGENIEURS TERRITORIAUX

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Aménagement du territoire et infrastructures

LIEU D'AFFECTATION

PULSE SAINT DENIS

FILIÈRE

- ☐ Administrative
- ☐ Sociale
- ☐ Médico-sociale
- ☒ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction des territoires, de la coopération et des mobilités pilote les politiques départementales d'aménagement, de mobilité durable, de logistique, de renouvellement urbain et de transition écologique. Au sein du pôle Aménagement et Développement durable, elle coordonne l'action des directions opérationnelles, veille à la cohérence des projets à l'échelle du Département et s'appuie sur les données urbaines du service géomatique ainsi que sur des partenariats qu'elle initie et anime pour apporter son expertise aux projets de développement et de mobilité du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le poste à pouvoir est rattaché à la directrice adjointe. Avec 21 nouvelles gares, le Département souhaite repenser son système de mobilités, veiller à l'adaptation des programmes immobiliers autour des gares, promouvoir des aménagements durables et inclusifs. Enjeu majeur en termes d'investissements, il s'agit ainsi de conforter le Département dans son rôle parmi les maîtres d'ouvrage impliqués dans le cadre d'une coopération renforcée avec tous les acteurs du projet SGP, IDF...

MISSIONS PRINCIPALES

Garantir une vision transverse de l'avancement du GPE à travers l'élaboration et le suivi d'une feuille de route guidant l'intervention du département et son dialogue avec les autres acteurs du projet. Promouvoir et contribuer à la concrétisation des stratégies de déplacement et de solidarités portées par le Département. Contribuer à porter les cohérences territoriales et l'articulation des projets d'aménagement urbains avec le réseau du GPE à l'échelle départementale. Permettre une meilleure appréhension des niveaux de criticité à l'échelle des pôles gare. Veiller à la robustesse de l'organisation du suivi du projet. Production des éléments nécessaires à la vision d'ensemble. Ces missions sont produites en propre ou avec l'appui des autres membres impliqués de la Direction et/ou de la DVD et/ou des prestataires. Mise en place, animation et coordination de l'équipe projet interne. Contribuer à animer le réseau des partenaires, favoriser les coopérations. Piloter au besoin, les phases de « consultation citoyenne » et le lien avec le service de la communication et/ou les prestataires missionnés. La mission requiert une forte implication, une appétence pour le travail en équipe et de coordination d'acteurs, d'excellentes capacités de synthèse et d'appropriation des stratégies d'acteurs (techniques, institutionnels, politiques) permettant le bon retour d'information à sa hiérarchie.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Diplôme d'études supérieures en urbanisme-aménagement, déplacement /transports, ingér

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Avoir le sens du travail en équipe, des capacités relationnelles, d'écoute.
Savoir organiser et animer des réunions, comités de pilotage et/ou groupes de travail.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir faire preuve d'autonomie et d'initiative, de rigueur, d'organisation et de méthodologie.
Savoir organiser son activité en fonction des priorités et alerter sur des situations complexes à anticiper.
Maîtriser les outils de la conduite de projet.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Avoir des capacités d'analyse et des compétences dans les domaines des transports et de l'aménagement du territoire.
Savoir rendre compte et formaliser des enjeux stratégiques, sens politique.
La connaissance du fonctionnement des collectivités et de leurs partenaires est attendue.
Ce poste requiert une expérience confirmée en conduite de projet complexe.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

P4715

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

CHARGE DE PROJET

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :