



POSTE / FONCTION

CHEF.FE DE SERVICE ETUDES, NUMERIQUE et PARTICIPATION EN SANTE

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Technique

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui



CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché-e ou Ingénieur-e

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale



LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le service Études, numérique et participation en santé est le service ressource de la direction pour les systèmes d'information, les études, les données, l'évaluation et la participation en santé. Il met à disposition des équipes des outils, des méthodes et des connaissances permettant d'éclairer la décision, de piloter l'action publique, d'améliorer les pratiques professionnelles et de renforcer la démocratie en santé. Par son expertise transversale, il contribue à l'efficience, à la qualité et à l'innovation des politiques départementales de santé.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le ou la chef-fe du service définit et pilote la stratégie de la direction en matière de systèmes d'information, de données, d'études, d'évaluation, d'expertise scientifique et de démocratie en santé. Il.elle anime les ressources, les partenariats et les compétences permettant d'éclairer la décision publique, d'améliorer les pratiques professionnelles et de soutenir la transformation des politiques départementales de prévention et de santé.

MISSIONS PRINCIPALES

- Structurer, piloter et animer le service, en organisant son fonctionnement, en accompagnant la mise en place des équipes et des coopérations internes, en définissant sa feuille de route, en arbitrando les priorités et en garantissant la qualité des productions et des services rendus à la direction.
- Définir et mettre en œuvre la stratégie de connaissance et d'aide à la décision de la DPSP, en coordonnant les travaux d'études, d'observation, d'épidémiologie, d'évaluation et de valorisation des données.
- Piloter la stratégie numérique et de gestion des données de la DPSP, en veillant à l'adéquation des systèmes d'information aux besoins métiers, à la qualité des données produites.
- Développer l'expertise scientifique, les coopérations partenariales et la participation en santé, en favorisant les collaborations avec les institutions, universités, organismes de recherche, associations et habitants, et en promouvant la prise en compte des savoirs scientifiques, professionnels et citoyens dans les politiques de santé.
- Contribuer au pilotage stratégique de la DPSP et à la structuration de la nouvelle direction, en apportant une expertise transversale, en représentant le service auprès des partenaires institutionnels, et en participant à la conduite des projets.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master en santé publique, épidémiologie, systèmes d'information, sciences des données

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir mobiliser ses collaborateurs et fédérer des équipes pluridisciplinaires autour d'objectifs communs.
- Savoir accompagner les évolutions des organisations et conduire le changement.
- Sens du dialogue, de la négociation et de la coopération.
- Savoir travailler en transversalité et animer des réseaux professionnels.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir définir les objectifs, gérer les priorités, alerter et rendre compte à sa hiérarchie.
- Savoir piloter une feuille de route stratégique et coordonner des projets complexes.
- Savoir coordonner son intervention avec celle des autres intervenants et favoriser les démarches transversales.
- Savoir mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtrise des méthodes d'études, d'évaluation et d'analyse de données.
- Connaissance des enjeux liés aux systèmes d'information, aux données et à leur valorisation.
- Connaissance des dispositifs de participation citoyenne et de démocratie en santé.
- Capacité à élaborer des analyses stratégiques et à produire de l'aide à la décision.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : Création

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : CHEF DE SERVICE / A7-2

NBI : encadrement 25 pts

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : DPSP SERV ETUDES NUM