



POSTE / FONCTION

Chef-fe de projet préfigurateur du Service départemental d'accueil d'urgence (SDAU)

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

DPPE - Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Administrateur territorial / attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Prévenir, protéger, accompagner ; telle est la mission de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE). Au service des enfants et des familles, elle mobilise son expertise et ses partenaires pour construire des réponses adaptées aux besoins de chacun.e et favoriser des parcours de vie sécurisés et émancipateurs. Forte de près de 1000 professionnels aux compétences complémentaires, parmi lesquels des assistantes familiales, elle accompagne chaque année plus de 9000 enfants et jeunes, au plus près de leurs

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le Préfigurateur du Service départemental d'accueil d'urgence (SDAU) crée et pilote ce nouveau dispositif afin d'améliorer l'accueil, l'évaluation et l'orientation des enfants confiés à l'ASE. Il assure la préfiguration et l'ouverture du service, recrute et encadre l'équipe pluridisciplinaire, déploie le projet de service et coordonne les partenaires internes de la DPPE.

MISSIONS PRINCIPALES

- Définir et déployer le projet de service du SDAU en organisant son ouverture, son fonctionnement et les procédures nécessaires à la sécurisation de l'activité.
- Conduire le recrutement de l'équipe pluridisciplinaire et développer une organisation du travail garantissant la continuité, l'efficacité et la qualité des prises en charge.
- Coordonner les partenaires internes mobilisés autour du SDAU et développer les outils de pilotage permettant le suivi, l'évaluation et la traçabilité des actions.
- Garantir la qualité des accompagnements, la sécurité des circuits, le respect des délais d'intervention, le suivi des indicateurs et la bonne articulation des partenariats.
- Piloter, avec le responsable adjoint, l'activité de l'équipe pluriprofessionnelle et garantir la gestion des moyens humains, matériels et budgétaires alloués au service.
- Représenter le SDAU auprès des directions concernées et contribuer aux travaux stratégiques de la DPPE avec la chefferie, les territoires et les inspectrices de groupement.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac +3

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Garantir le respect du schéma départemental et du projet de service de l'ASE.
- Mettre en oeuvre les décisions administratives.
- Encadrer une équipe pluriprofessionnelle.
- Développer les partenariats et réseaux.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Maîtriser la conduite de projet avec méthode.
- Organiser et structurer une activité spécifique.
- Planifier les étapes et gérer un rétro-planning.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Communiquer et animer les groupes de travail.
- Rédiger des notes d'arbitrage fondées sur l'analyse des besoins.
- Impulser les pratiques, procédures et outils de pilotage.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☒

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☒

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : création

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : CHEF-FE DE PROJETS / A4

NBI : PAS DE NBI

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

DPPE SCE PREV ET TERRITOIRES