

Un-e chef-fe de projet « Caravane des 1000 premiers jours » H/F	
N° de Poste/Pôle /Direction/Service	Pôle solidarité – Direction de l'enfance et de la famille. Service Protection Maternelle et Infantile (PMI)
Classification	<i>Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.</i> Filière : administrative (ouvert à la filière médico-sociale) Catégorie et cadre d'emplois : A – Attaché territorial B- Rédacteur territorial ou Puéricultrice territoriale Lieu d'affectation : La Courneuve – Les-Lilas Fonction d'encadrement : non Prime + NBI : Quotité de travail : 100% Tous nos postes sont handi-accessibles.
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'enfance et de la Famille (DEF) Service : Service de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) Composition de l'équipe : 1 A 1 B
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directrice adjointe de l'Enfance et de la Famille.
Moyens mis à disposition	Outils bureautiques, logiciels métier : Libre Office, Pack Office, messagerie Zimbra, intranet, Alfresco, Transfert Pro, Avaya et divers outils de travail à distance.
Raison d'être du poste	Dans le cadre du projet « Caravane des 1000 premiers jours », porté par la Direction de l'Enfance et de la Famille, ce poste a pour objectif de contribuer au déploiement territorial des recommandations du rapport sur les 1000 premiers jours, présidée par le neuro-psychiatre Boris Cyrulnik. Le-la chef-fe de projet participera activement à la mise en œuvre d'une démarche participative et partenariale, en pilotant des actions auprès des familles, en coordonnant des temps d'échange avec les acteur·rice·s locaux·ales, et en accompagnant la dynamique collective de transformation des services destinés à la petite enfance et à la parentalité.
Missions	- Piloter la programmation d'actions et d'évènements qui donneront à voir la palette de services que les « maisons des 1000 premiers jours » pourront offrir ; - Etablir un dialogue et une démarche de consultation auprès d'habitant·e·s, associations, collectifs citoyens ou encore commerçant·e·s volontaires ; - En partenariat avec un sociologue consultant, assurer la mise en œuvre de « focus groups » afin de recueillir les attentes et expertises des acteur·ice·s locaux·ales ; - Organiser des temps de formation pour la constitution d'une culture scientifique commune ; - Planifier et participer à des réunions et groupes de travail avec les partenaires locaux ; - Rédiger des rapports à destination de la DEF afin de rendre compte des évolutions du projet.

Compétences

- **Relationnelles**

Savoir travailler en équipe, et en partenariat avec des institutionnels et des acteurs sociaux
Savoir dialoguer et adapter son langage et mode de communication aux différents interlocuteurs
Savoir rendre compte et contribuer à la décision

- **Organisationnelles**

Savoir travailler en mode projet de manière collaborative
Savoir organiser et planifier son travail, en fonction des priorités de l'activité
Savoir coordonner son intervention avec celles des autres intervenants
Savoir organiser et animer des réunions, des groupes de travail, des formations
Savoir élaborer des tableaux de bord et des tableaux de suivi, renseigner des indicateurs
Savoir rédiger des comptes rendus, des synthèses et des notes, des rapports et bilans.

- **Techniques**

Connaître les institutions et l'environnement territorial (administration départementale, collectivités, la connaissance des politiques publiques de la petite enfance)
Maîtriser l'outil informatique, les logiciels bureautiques et qualités rédactionnelles avérées
Connaître les procédures administratives

Niveau d'études :

Diplômes requis : Diplômes requis permettant l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux-rédacteurs territoriaux ou puéricultrices territoriales

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire :

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste :

☒ Horaires spécifiques

☒ Permis de conduire obligatoire

☐ Déplacements province et étranger

☐ Astreintes

Autres caractéristiques :

☒ Disponibilité éventuelle en soirée ou week-end

☒ Déplacements sur site

Tous nos postes sont handi-accessibles

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE
SAINT-DENIS DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF