

**UN.E CHEF.FE DE PROJET REPERAGE DE LA VULNERABILITE (RENFORT OU CDD 1 AN)**

Pôle Solidarité - Direction de la Prévention et de l'Action Sociale	
<b>Définition de l'emploi</b>	<p>Emploi-type : Chargé de projet/Développement.</p> <p>Fonction d'encadrement : Groupe de fonction IFSE : (voir délibération sur la cotation de l'emploi-type)</p> <p>Filière administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>Poste ouvert aux contractuels</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale (DPAS)
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Directeur de la Prévention et de l'Action sociale
<p><b>Raison d'être du poste :</b> Le Département de la Seine-Saint-Denis, avec le soutien de l'Etat dans le cadre du Pacte des solidarités, souhaite structurer un circuit de traitement des alertes reçues portant sur les personnes majeures (rupture alimentaire, détresse psychologique extrême, perte d'autonomie...). Ce process doit permettre de centraliser les alertes portant sur les personnes majeures, de les qualifier puis de les traiter par la réalisation d'évaluation sociale et/ou la réorientation vers les services compétents."</p>	
<b>Missions principales :</b>	<p>Coordonner la démarche de structuration du circuit de recueil, de traitement et d'évaluation des alertes reçues portant sur des personnes majeures, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir les modalités organisationnelles nécessaires au bon fonctionnement du circuit de recueil, de traitement et d'évaluation des alertes reçues portant sur des personnes majeures à partir d'un diagnostic élaboré.</li> <li>- Recenser et analyser les modalités d'actions des autres collectivités sur le recueil et le traitement des alertes portant sur des personnes majeures</li> <li>- Cartographier, rencontrer et structurer des partenariats avec les parties prenantes locales internes au Conseil départemental et externes qui seront associées en amont et/ou en aval du circuit de recueil et de traitement des alertes reçues portant sur des personnes majeures</li> <li>- Formaliser des propositions de procédures et de circuit de recueil, de traitement et d'évaluation des alertes reçues portant sur des personnes majeures et proposer une stratégie de communication adaptée aux différents canaux de prescription</li> <li>- Formaliser, en lien avec les parties prenantes, les outils et référentiels qui devront être utilisés à chaque étape du traitement des alertes reçues (formulaire de recueil de l'alerte reçue, trame de rapport d'évaluation sociale, modèles de courriers, etc.)</li> <li>- Penser et cadrer, en lien avec les services support, le développement d'un système d'information (SI) permettant le recueil, l'analyse et le suivi des alertes reçues</li> </ul>
<b>Compétences</b>	

- **Relationnelles**

- Capacité d'analyse et de production de recommandations stratégiques et opérationnelles
- Capacité à travailler dans un environnement pluridisciplinaire et multi partenarial (travail social, acteurs de la santé...)
- Capacité à travailler en transversalité avec les directions du Pôle Solidarité du Conseil départemental

- **Organisationnelles**

- Capacité à formaliser des processus et des outils
- Savoir intégrer les priorités dans la conduite de projet et être force de proposition.

- **Techniques**

- Appétence forte pour les politiques sociales et connaissance de l'écosystème des acteurs institutionnels et associatifs de l'urgence sociale
- Capacité d'analyses et de production de recommandations stratégiques et opérationnelles
- Savoir travailler en ingénierie de projet

**Niveau d'études :** Bac +5

**Diplôme requis :** Diplômé.e d'un master en sciences humaines et sociales ou de droit ou de politiques publiques

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire :** Une expérience professionnelle est valorisée mais n'est pas requise

**Caractéristiques principales liées au poste**

- Horaires spécifiques
- Permis de conduire obligatoire
- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Logement de fonction
- Vaccins obligatoires
- Port d'une tenue de travail obligatoire
- Autre caractéristique :